

Danıştay, Sağlık-Sen'i Haklı Buldu

**Röntgen ve
Laboratuvar Çalışanları
%50 Artırımlı Nöbet Ücreti
Alabilecek**

►26

**Sağlık-Sen'in Mazeret
Tayini Mücadelesi
Sonuç Verdi ►18**

**Sağlık-Sen'den Yeni Bir
Kazanım!**

4/B ve 45/A'lı sözleşmeli sağlık çalışanlarının eş durumu tayinlerinde yeni düzenlemeler yapıldı. ►22

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

Vizyon

YIL: 10 SAYI: 28 · EYLÜL 2019

**Masadan
Uzlaşma Çıkmadı**

Hakem Kararına Memur-Sen Şerh Düştü



Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ardından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, hükümetin 2020 için yüzde 4+4, 2021 için yüzde 3+3 teklifini onayladı. Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikalar Hakem Kurulu'nun kararını yetersiz bularak şerh düştü. ►4

**"Duruşumuz Sendikamıza
Güveni Arttırdı"**



Toplu Sözleşme'nin ardından toplanan Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda konuşan Başkan Semih Durmuş, "Duruşumuz sendikamıza güveni arttırdı" dedi. ►25

Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube'den

**Döner Sermaye, Kreş ve
Servis Eylemi ►19**





KAMU SENDİKACILIĞININ BU 'DURUŞA' İHTİYACI VARDI!

s.karadogan@sagliksen.org.tr

Şemsettin KARADOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Ülkemizin en bilinen özelliği gündeminin yoğun olmasıdır.

Bu bazen siyasi bir gündem olur, bazen doğa olayı olur, bazen de beşeri ilişkiler temelli bir gündem olur.

Velhasıl gündem eksikliği hiç çekmeyiz... bu da demek olur ki medya, bizim gibi ülkelerde rutin seyir izleme lüksüne sahip değildir.

Geçtiğimiz aylara şöyle bir bakacak olursak; artçı seçim tartışmalarından partiler arasındaki atışmalara, yanı başımızdaki iç savaşın yakıcılığından terör saldırılarına, küresel ölçekli ticaret savaşlarından ekonomimizin seyrine kadar onlarca sıcak gündem maddesi yaşadığımızı görürüz.

Bunlar arasında bir gündem maddesi daha vardı ki gündem bolluğuna ve yakıcılığına rağmen öne çıkarak toplumumuzun algı dünyasında kendine yer açmasını bildi; Toplu Sözleşme görüşmeleri.

Her sendika gibi Sağlık-Sen olarak bizler de aylar öncesinden bu görüşmeler için hazırlık yaptık.

Öyle ya Toplu Sözleşme görüşmeleri bir anlamda sendikaların varlık nedenidir.

En başından itibaren hem sendikal varlığımızın gereği hem de 252 bin üyemiz ve yüzbinlerce hizmet kolu emekçisinin beklenti ve sorumluluğuyla hareket ettik.

Beklentinin, sorumluluğun, yükün büyüklüğünü dikkate alarak her adımımızı istişare ederek attık.

Ne de olsa geçmişte birtakım yaşanmışlıklar vardı ve bunlardan ders almak mecburiyetindeydik.

Bol keseden atıp tutmak yerine, medya organları önünde racon kesmek yerine, yetkili ve etkili kurullarımızda her detayı en ince ayrıntısına kadar irdeleme yoluna gittik.

Sonunda, kararı Kamu Hakem Heyeti verdi... İtiraz hakkımızı bu aşamada da kullandık ve hakemin hakemlik değil, noterlik yaptığını söyledik.

Süreci başından itibaren takip edenler, Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin detayları yakından biliyorlar.

Şahsen başka bir yöne dikkat çekmek istiyorum.

O da şu; belki Toplu Sözleşme görüşmelerinden istediklerimizi alamadık... kamu sendikacılığının hukuki alt yapısından kaynaklı manevra alanımızın sınırlı olduğunu da gözardı etmemek gerekiyor.

Buna karşın; argümanlarımızdaki tutarlılığımızla, haklı ve yerinde taleplerimize olan inancımızla, dik duruşumuzla gerek kamu çalışanları gerekse kamuoyu nezdinde yüksek düzeyde pozitif algı oluşturduk.

Kamu sendikacılığının buna ihtiyacı vardı... Sendikal kültür ve birikim, bu tür hadiselerle oluşuyor ve uzun soluklu mücadele kararlılığı tüm bunlardan güç almaktadır.

Bu nedenle, biz de iki ayda bir yayınladığımız dergimizin, bu sayısını, oldukça hareketli geçen 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ayırdık.

Söz uçar, yazı kalır deyişinden hareketle ve yoğun ülke gündemi arasında kaybolup gitmesin düşüncesiyle, Toplu Sözleşme görüşmelerinin tüm aşamalarını bu sayımızla kayda geçirmiş olduk...

Emeğimizin, sendikal mücadelemize ve hedeflerimize katkı sunması temennisiyle...

Bakan Selçuk'a Ziyaret

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret eden Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Toplu Sözleşme görüşmeleri, 3600 ek gösterge ve aile birliğinin sağlanmasına yönelik eş durumu tayinlerinde atılması gereken adımlarla ilgili düşüncelerini paylaştı.

Ziyarete öncelikle Ağustos ayında başlayacak 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci üzerinde görüş beyan eden Durmuş, "Tüm kamu çalışanlarının gözü kulağı bu masada olacak. Sağlık-Sen olarak bizler de 600 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı adına burada olacağız" dedi.

Bakan Selçuk'un makamında gerçekleştirilen ziyarette, 3600 ek gösterge konusuna

da değinen Durmuş, bu konuda birtakım sözler verildiğini hatırlatarak, "Kamu çalışanlarının tamamını kapsayan, eşitlik ve hakkaniyeti gözetilen düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesi önemli" vurgusunda bulundu.

Ziyarete, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları dahil kamu görevlilerini yakından ilgilendiren eş durumu tayini hakkındaki

görüşlerini de paylaşan Durmuş, "Bu sorunun giderilmesi hem aile yapısını güçlendirecek hem de çalışma performansı ve düzenini olumlu yönde etkileyecektir diye konuştu.

Ziyaretin sonunda, Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'a görüş ve önerileri için teşekkür eden Bakan Selçuk, pek çok konuyu Toplu Sözleşme Görüşmelerinde

birlikte ele alacaklarını belirterek, "Görüşmelerin, ülkenin ve kamu çalışanlarının menfaatine uygun bir süreçle neticelenmesine inanıyorum" dedi.

Bakan Selçuk'la yapılan görüşmede Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Durali Baki de yer aldı.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA

EYLÜL 2019
www.sagliksen.org.tr

<p>YAYIN SORUMLUSU Uğur ÖĞÜT</p> <p>GRAFİK TASARIM Sedat ALTUĞ Abdurrahman BALCI</p> <p>HABER - FOTOĞRAF Uğur ÖĞÜT Sezer YILMAZ</p> <p>BASKI İhlas Gazetecilik A.Ş. Saracalar Mn. 57. Cd. No: 57 Akyurt-ANKARA Tel: 0312 351 83 10</p>	<p>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Semih DURMUŞ Genel Başkan</p> <p>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Şemsettin KARADOĞAN Genel Başkan Yardımcısı</p> <p>YAYIN KURULU Durali BAKI İdris BAYKAN Mahmut Faruk DOĞAN Yusufl DURAL Abdülaziz ASLAN</p>	<p>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86 Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA Tel: 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Semih DURMUŞ

Memur-Sen Genel Sekreteri / Sağlık-Sen Genel Başkanı
semihdurmus@saglikksen.org.tr



MUTLU ÇALIŞAN, GÜÇLÜ TÜRKİYE

“Kurucu Felsefemiz” Güçlü Türkiye’yi inşa edecek erdemli hareketi olmamızdır. Hedefimiz, sağlık çalışanlarının huzur ve istikbalinin güvence altına alınmasıdır.

Dünya küresel güç dengelerinin yeniden şekillendiği bir zeminde hizmet kolunun en büyük sendikası olarak biliyoruz ki “ Mutlu Çalışan Güçlü Türkiye” idealine duyulan özlem bu gün eskisinden daha fazladır.

Dünyada, güç merkezi ve oyun kurucu devletler, dengeleyici sivil toplum kuruluşlarının bulunduğu devletlerdir.

Sendikalar, hükümet politikalarının oluşturulabilmesi ve çalışma hayatının ihtiyaç ve sorunlarına cevap verilebilmesi için en etkili araçlardan biridir.

Biz de bu şiarla kuruluş amacımıza uygun bir biçimde, yeni dünyadaki bu süreçten hem millet, hem devlet olarak daha da güçlenerek çıkmanın yollarını üzerimize düşen sorumluluğu yaparak arayacağız.

İnsana hizmet süreklilik gerektirmektedir. Ancak bu hizmet mücadelesinde erdemlilik ilkesinden, evrensel değerlerden ve hukuktan ayrılmamak esastır.

Biliyoruz ki; niyeti halis olanın eylemleri isabetlidir. Talepleri haklı olanın sözü er geç yerini bulur.

Artık yeni bir dünya yaşanıyor, dünyanın koşulları köklü bir biçimde değişiyorsa, sivil toplum kuruluşları da bu değişimi hesaba katarak kendilerini geliştirerek hareket etmek durumundadır.

Her şey değişiyorsa, sendikal hareketler ve çalışma-çalışan ilişkileri de değişen bu iklimle karşı karşıya demektir. O zaman, bizim de teşkilat olarak buna göre kendimizi hazırlamamız, hizmette yeni anlayışlar geliştirmemiz gerekiyor.

Değişime duyarsız kalmanın bizi kuruluş felsefemizden uzaklaştıracağı ve sendikal sorumluluğumuzun üstünü örteceği kanaatindeyim.

Biliyorsunuz, 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde yoğun bir süreç yaşadık.

Mücadelemiz; HAK, ÖZGÜRLÜK, EMEK, Güçlü MİLLET ve ADİL DEVLET içindi. Talepler, kazanımlar ve haklar konusunda; geçmişten beri dile getirdiğimiz tespitlerimiz, teşhislerimiz, itirazlarımız ve eleştirilerimiz vardı. Bu anlamda tutarlı bir tavır sergiledik. Sözümüz ne ise özümüz o olmuştur.

Toplu Sözleşme Görüşmeleri sürecinin her evresinde hepimizin, fikri, teri, gayreti var. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının refahı ve huzuru için yaptıklarınız tarihin kaydı altındadır.

Bu sürecin sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak bizler için hayır getireceği inancındayım.

Biz önümüze bakacağız. Hep birlikte, çözüm odaklı sendikacılık yapmaya, koşullar ne olursa olsun devam edeceğiz. Sadece üyemiz olan çalışanların değil tüm çalışanların çıkarlarının savunucusu olacağız.

Çalışanları memnun etmek esas olmalı. Çalışma sahası, “dert” sahası olmamalı.

Bu yüzden sadece toplu sözleşme masalarında değil, görevde olduğumuz sürece her günü bir sendikal hizmet günü kabul edip sorumluluk bilinciyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Çalışanı memnun edecek bir kararın altına imza atılması için mücadele verdik, memnun etmeyecek bir sonuca imza atmayacağımızı deklare ettik.

Sağlık-Sen, mücadele zeminlerindeki tavrını, dik duruşunu, aklı ve adaleti esas alarak tüm kararlılığıyla sürdürecektir.

Bu anlamda siz değerli yol arkadaşlarımızın desteği ve güveni en büyük gücümüz ve yol göstericimiz olmuştur.

Yarınlar yorgun olanların değil, rahattan vazgeçenlerin olacaktır.

Bizler asla yorgun değiliz ve asla yılgın değiliz.

Hedefimiz net,

Gayretimiz tam,

Hizmetimiz aşikardır.

Birbirimizden alacağımız güç ve destek ile yarınımızın daha aydınlık olacağına olan inancım katidir.

Bu vesile ile, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına huzurlu ve müreffeh bir gelecek temenni ediyorum.

Toplu Sözleşme Hak

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ardından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, hükümetin 2020 için yüzde 4+4, 2021 için yüzde 3+3 teklifini onayladı. Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikalar Hakem Kurulu'nun kararını yetersiz bularak şerh düştü.

24
Temmuz



Teklifler Açıklanarak Bakanlığa İletildi

Ağustos Ayının ilk günü başlayan olan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesi Memur-Sen ve Sağlık-Sen Toplu Sözleşme tekliflerini basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a ilettiler.

01
Ağustos



Toplu Sözleşme Görüşmelerinin İlki Gerçekleştirildi

Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilki, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Moralî Toplantı Salonu'nda Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanlarının katılımıyla yapıldı.

03
Ağustos



Teklifler Komisyonunda...

Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hizmet kolu komisyon çalışması gerçekleşti. Sağlık-Sen'in talepleri komisyonunda ele alındı.

09
Ağustos



Komisyon Raporlarının Müzakeresi

Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Memur-Sen'e bağlı sendikaların komisyon raporlarının müzakeresi gerçekleştirildi. Yapılan toplantıya; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları katıldı.

16
Ağustos



Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın Zam Teklifi

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, memur zammı teklifini; "2020'nin ilk 6 ayında yüzde 3,5, ikinci 6 ay yüzde 3, 2021 ilk 6 ayında yüzde 3, ikinci 6 ay yüzde 2,5 artış yapılmasını ve her altı aylık dönem sonunda gerçekleşen enflasyon oranının, o altı aylık dönemde yapılan artış oranını aşması halinde aradaki farkın bir sonraki altı aylık dönemin başlangıcından itibaren, kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerine yansıtılması" şeklinde açıkladı.

16
Ağustos



Memur-Sen'den Teklife Red!

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teklifle ilgili olarak "Bu makul değil malul bir teklif. Bu oranlar ne gerçekçi ne de yeterli. Kur düştü, faiz oranları düştü, cari fazla var bize getirilen teklif dengelemeyi içermiyor. Yeni bir teklif bekliyoruz. Bu teklifi yok sayıyoruz" dedi.

19
Ağustos



Kamu İşveren Heyeti'nden Yeni Zam Teklifi

Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların tepkileri sonucu Kamu İşveren Heyeti teklifini arttırarak "2020 için 4+4, 2021 için 3+3 ve enflasyon farkı" şeklinde yeni bir teklif sundu.

em Kurulu'nda Bitti

MEMUR-SEN KARARA ŞERH DÜŞTÜ

“Yeni Teklif Uzlaşmaya ve Müzakereye Uygun Değil”

Yeni teklif sonrası Başkanlar Kurulunu toplayan Memur-Sen, sunulan teklifin yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görmediğini açıkladı.



19
Ağustos

Masadan Uzlaşma Çıkmadı

1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri mutabakatsızlıkla sonuçlandı. Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında anlaşma sağlanamadı.



20
Ağustos

Bakanlık Önünde “Cüzdanlı” Eylem

Memur-Sen Konfederasyonu, Ankara'da “İş Bırakma” eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde “Cüzdanlı” eylem gerçekleştirdi.



21
Ağustos

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na Gidildi

Memur-Sen ve bağlı 11 sendika Hakem Heyeti'ne yaptığı başvurunun ardından Bakanlık tarafından yok sayılan ancak uzlaşılan maddeleri içeren tespit tutanaklarını sundu.



23
Ağustos

81 İlden “Emeğe Saygı Adalete Davet” Açıklaması

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde eş zamanlı olarak yaptığı basın açıklamalarıyla Kamu Hakem Kurulu süreci ile devam eden Toplu Sözleşme görüşmelerinde “Emeğe Saygı Adalete Davet” çağrısında bulundu.



26
Ağustos

Hakem Kurulu'ndan Adaletsiz Karar

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Heyetine taşınan Toplu Sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerini hayal kırıklığına uğratan karar çıktı. Hükümetin sunduğu ikinci teklif olan yüzde 4 + 4 ve yüzde 3 + 3 oranındaki teklif Hakem Kurulu tarafından onandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise kameralar karşısına geçerek kararın adaletsiz olduğunu söyledi.



29
Ağustos

Memur-Sen'den Hakem Kurulu'nun Kararına Şerh

Uyuşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Kurulu'na kalan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin karar, Resmi Gazete'de yayımlandı. 152 sayfa olarak Resmi Gazete'de yayımlanan metnin sonunda Memur-Sen Konfederasyonu'nun da şerhi ve itirazları yer aldı.



01
Eylül

Memur-Sen'in Toplu Sözleşme Teklifleri

"Emeğin Hakkı, Alın Terinin Karşılığı Verilmeli"



Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon olan Memur-Sen, 2020-2021 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme tekliflerini, Memur-Sen ve bağlı sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri ve sendika üyelerinin katıldığı basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu.



Teklifleri bakanlığa teslim etmeden önce gerçekleştirilen basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emeğin hakkını, alın terinin karşılığını, kamu görevlilerinin hukukunu, emekli kamu görevlilerinin güne ve geleceğe dair umudunu artırmak hedefine ulaşmayı mümkün kılacak teklifleri masaya taşıdıklarını belirterek, toplu pazarlık masasının; adil bölüşüm, dengeli gelir dağılımı, emeğin hakkını koruma, alın terinin karşılığını artırma başta olmak üzere her yönüyle benzersiz bir fırsat olduğunu dile getirdi.

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine istenecek zammı açıklayan Yalçın, "2020 yılı için: 1 Ocak 2020'den geçerli olmak üzere %3 Refah Payı + Taban Aylığa 200 TL zam + Birinci Altı Ayda %8, ikinci Altı Ayda %7 zam, 2021 yılı için: 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere %2 Refah Payı Birinci Altı Ayda %6, ikinci Altı Ayda %6 zam artışı istiyoruz. Biz, kamu görevlileri olarak toplu sözleşmenin kapsamına Refah Payı'nın girmesini, gelirin adil dağılımı noktasında bir milat oluşması noktasında Kamu İşvereninin bizimle aynı zeminde buluşmasını bekliyoruz. Teklimizin anlamı şudur; Mevcutta 3.334 TL olan en düşük memur maaşı 2020 ilk altı ay 3.908 TL-%17.23 zam, ikinci altı ay 4.182 TL-%25.42 zam; 2021 ilk altı ay 4.522 TL-%35.63 zam, ikinci altı ay 4.793 TL-%43.76 zam olacak. Evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu en düşük me-

mur maaşı 3.852 TL için 2020 ilk altı ay 4.485 TL-%16.43 zam, ikinci altı ay 4.798 TL-%24.50 zam, 2021 ilk altı ay 5.187 TL-%34.67 zam, ikinci altı ay 5.498 TL-%42.73 zam olacak" diye konuştu.

Mali hakların yanı sıra kamu görevlilerin çözüm bekleyen sorunlarına da değinen Yalçın'ın konuşmasından diğer satır başları ise şöyleydi;

- 200 TL seyhanen zam yoluyla en düşük ve en yüksek devlet memuru maaşı arasındaki makasın oransal zam yoluyla açılması durumunu regüle etmeyi, nispeten düşük maaş alan kamu görevlilerine bu yolla ilave maaş-gelir artışı öngörüyoruz.
- Sözleşmeli Personelin Kadroya geçirilmesini, sürekli-süresiz sözleşmeli ayırımına da sözleşmeli personel istihdamı ayıbına da son verilsin diyoruz.
- Gelir Vergisinde yıl boyu %15 sabit oran uygulanmalı ya da %15'i aşan kısım Kamu İşvereni tarafından tazmin olunmalı teklifini masaya sunuyoruz.
- Kamu görevlilerini çocuklarına yönelik kreş hizmeti sunulmalı ya da kamu görevlilerine 754 TL kreş yardımı yapılmalı teklifini masaya getiriyoruz.
- Toplu Sözleşme İkramesi'nin yetkili sendika üyelerine bir kat artırımlı ödenmesini istiyoruz ve bu yolla toplu sözleşme ikramiyesini 103 TL'den 216 TL'ye yükselttilmesini teklif ediyoruz.
- Kıdem aylığında ve yan ödeme puanlarında ve bunların hesaplanmasına esas katsayılarında artış istiyoruz.
- Eş Yardımının 295 TL'den 576 TL'ye, Çocuk Yardımının 35-70 TL'den 144 TL'ye yükselttilmesini teklif ediyoruz.
- Giyecek yardımının kapsamı genişletilmeli ve yardım nakdi olarak ödenmeli anlayışını masaya taşıyor bütün kamu görevlilerine ilk yıl 450 ikinci yıl 600 TL giyim yardımı istiyoruz.

- Servis hizmetinden tüm kamu görevlilerinin yararlandırılmasını, servis hizmeti sunulmaması halinde nakit ulaşım yardımı yapılmasını teklif ediyoruz
 - Yemek servisi hizmetinin kapsamının genişletilmesini, yemek verilmeyen işyerlerindeki kamu görevlilerine öğün başına yemek ücreti ödenmesini istiyoruz.
 - Emekliler bayram ikramiyesiyle sevindirildi, bu toplu sözleşmeyle bayram ikramiyesi kamu görevlilerine de verilmeli, bayram öncesi kamu görevlilerinin eline 2.630 TL tutarında bayram ikramiyesi geçmeli diyoruz.
 - Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmeli, kılık-kıyafet yasakları sona ermeli, kamu görevlileri özgürleşmeli teklifini masaya taşıyoruz.
 - Ek Gösterge konusundaki vaat yerine gelmeli, vadin kapsamı adaletin gereği olarak genişletilmeli irademizi teklifimizle masaya taşıyor, Kamu İşverenine ek gösterge vaadini hayata geçirme imkanı sunuyoruz.
 - Ek ödemelerde, özel hizmet tazminatlarında, ek gösterge düzenlemesine bağlı olarak özel hizmeti tazminatı yansıtma oranlarında artışlar teklif ediyor, emekli kamu görevlilerinin eş ve çocuk yardımından yararlandırılması teklifini pazarlık masasına sunuyoruz.
 - Sosyal Yardımların aylıksız izin döneminde de ödenmesini, derece ve kademe yükselmesindeki engellerin sona ermesini, KİT personelinin mağduriyetlerinin giderilmesini, beklentilerinin hayata geçirilmesini mümkün kılacak teklifleri Kamu İşverenine sunuyoruz.
 - Fazla çalışma ücreti ve harcırahlar, gündelikler ve SGK tarafından ödenen gündeliklerin ve yol masraflarının günün şartlarına, kamu görevlilerini ihtiyaçlarına uygun olarak artırılmasını istiyoruz.
- Basın açıklamasının ardından bakanlığın toplantı salonunda gerçekleştirilen görüşmede teklifler Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a iletildi.

Sağlık-Sen Toplu Sözleşme Teklifleri

"Döner Sermaye Sistemi Adaletsizliğine Son Verilmeli"



Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a iletti.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tekliflerini dikkate alarak bir çalışma yaptıklarını ifade eden Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayacak olan Toplu Sözleşme görüşmelerinde masada yer alacaklarını söyledi.

Genel Başkan Durmuş'un, Bakan Selçuk'a sunmuş olduğu teklifler içinde dikkat çeken bazı konular şöyle:

- Genel hayatı etkileyen koşullarda görev yapmak zorunda kalan sağlık çalışanlarının mali durumlarıyla ilgili sosyal denge sözleşmesine imkan tanınmalıdır.
- Sabit ek ödemeler 15 puan artırılarak gelir vergisinden muaf tutulmalıdır.
- Döner sermaye sistemi yeniden değerlendirilerek tüm sağlık çalışanları, en az yüzde 20 oranında daha fazla ek ödeme almalıdır.
- Nöbet ücreti yüzde 50 artırılmalıdır.
- Nöbet ücretleri genel bütçeden ödenmelidir.
- Acil servise hizmet veren laboratuvar ve röntgen çalışanları, artırımlı nöbet ücretinden yararlandırılmalıdır.

- Özellik arz eden birimlerin tamamı, artırımlı nöbet ücretin yararlanmalıdır.
- İcap nöbeti tutan tüm sağlık çalışanlarına hak ettiği nöbet ücreti ödenmelidir.
- Farklı istihdam türlerine son verilerek tüm sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir.
- Tüm gün hizmet veren kurum ve kuruluşlardaki çalışanlara, 24 saat kreş hizmeti sağlanmalıdır.
- Lisans tamamlama hakkından 2014 sonrası mezunlar da faydalanmalıdır.
- Hizmetli kadrosunda olup da gerekli şartları taşıyanlar, sınavsız memur veya VHKİ kadrolarına geçirilmelidir.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları düzenli olarak yapılmalıdır.
- Üniversite hastaneleri arasında veya üniversitelerden Sağlık Bakanlığı'na mazeret durumlarına bağlı geçişlerde, kadro kısıtlaması uygulanmamalıdır.



5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri

"Emeğin Hakkı Ekonomik Öngörülere Mahkûm Edilmemeli"

Kamu görevlilerinin 2020-2021 yıllarındaki sosyal ve mali haklarının değerlendirildiği 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilki, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Görüşmelerde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve temsilcileri ile diğer memur sendikalarından yöneticileri de yer aldı.

Bakan Selçuk, açılış konuşmasında, sendika temsilcilerine hitaben "Her zaman olduğu gibi Türkiye için el ele vereceğimize güveniyorum" diyerek, "Bunun için, talepleri ve imkanları bir arada, bütüncül bir bakışla değerlendirerek makul bir sonucu beraberce tesis edeceğiz inşallah" ifadelerini kullandı.

Yalçın: Kamu Görevlileri Güvenceli Çalışmak İstiyor

Kamu görevlilerinin güvenceli çalışmak istediğini sözlerine ekleyen Genel Başkan Ali Yalçın, "Kamu görevlileri, kamu görevlisi sıfatı içinde kendilerine önem atfedilmesini engelleyen hatta kendilerini önemsiz gösterme verisine dönüştürülen unvanlarının, katsayılarının, ek ödeme ya da ek gösterge oran ve puanlarının değişmesini talep ve teklif ediyorlar. Aynı kurum içerisinde, aynı unvanlar arasında istihdam türüne dayandırılan bütün

farklılıkların sistemden arındırılmasını istiyorlar. Maaşlarının ve ücretlerinin açlık-yoksulluk sınırı altında kalmamasını teklif ediyorlar. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan 110 bine yakın arkadaşımız bu masadan hizmet sınıflarının GİH olarak değiştirilmesini, öğrenimlerine uygun sınıf değişikliği imkânlarının gerçekleşmesi kazanımı bekliyorlar. Bu kazanım mümkün ve gerekli" şeklinde konuştu.



"Enflasyon ve İşsizlik Kâğıda Aktarılan- dan Çok Farklı"

Yalçın: "Küresel düzeyde gerçekleşen finansal sıkılaştırma politikaları, ülkelerin iç üretim partnerlerini korumaya dönük gümrük duvarı kararları, ekonomi ve mali enstrümanlarda yaygınlaşan yerelleşme pratikleri olumsuz birçok sonuç üretti. Bölgesel çatışmalar ve küresel düzen üzerinden yürütülen diplomatik çatışma zeminlerinin ürettiği siyasi ve ekonomik belirsizliklerin finans, ekonomi, üretim, ihracat ve ithalat verileri noktasında birçok ülkenin hedeflerine, tahminlerine yönelik etkilerini görüyor ve gözlüyoruz. Benzer şekilde Türkiye'de de özellikle 2018 yılına yönelik enflasyon ve işsizlik odaklı verilerin tahmin ve hedef noktasında kâğıda aktarılandan çok farklı gerçekleştiğini hep birlikte müşahade ettik.

Maaşların enflasyona karşı korunması ile enflasyon farkı uygulamasıyla kamu maliyesini koruma seçeneği arasındaki gel-git üzerinden oluşan sosyal maliyeti de Kamu İşveren Heyetinin gördüğüne inanıyoruz. Emeğin hakkının ekonomik

öngörülere mahkûm ve mecbur bırakılmasını doğru bulmadığımı ifade edeyim. Emeğin hakkı, alın terinin ederi bütün bunlardan bağımsız bir kurguyla ortaya konmak zorundadır."

Hizmet Kolu Komisyon Çalışmaları

Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından sağlık ve sosyal hizmet çalışanları hizmet kolu komisyon çalışması gerçekleşti. Sağlık-Sen teklifleri komisyonda ele alındı.

Komisyonda Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetiminin yanı sıra Kamu İşveren Heyetinin temsilcileri yer aldı.

Sendikaların Komisyon Raporlarının Müzakeresi

"Kapsam Dışı Teklif Söyleminden Vazgeçilmeli"

Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Memur-Sen'e bağlı sendikaların komisyon raporlarının müzakeresi gerçekleştirildi. Yapılan toplantıya; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile bağlı sendikaların başkanları katıldı.

Hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim için toplamda 652 maddeden oluşan tekliflerimizin her biri çok değerli ve kamu görevlilerinin emeklerinin değerini artırmaya yöneliktir. Kamu İşveren Heyeti, tekliflerimize yönelik olarak "kapsam dışı teklif" söylem ve tutumundan vazgeçmelidir. Kaygılardan arınmalı, vesayet dönemi ve cuntalara ait eşiklerden korkmamalıdır" dedi.

Tekliflerimizin Her Biri Çok Değerli

Masada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak; genel ve hizmet kollarına ilişkin 657 teklifi masaya taşıdığı olduklarını belirterek, "Komisyon çalışmaları sonucunda; bir kısmı mevzuat hükmü almış olanlar dışında genele ve hizmet kollarına ilişkin 4. Dönem Toplu Sözleşme'de olup aynen korunacak hüküm sayısı 112 olarak belirlenmiştir. Hizmet kollarında görüşülecek teklif sayısı aynen korunacak hükümler dâhil 452, genele ilişkin görüşülecek teklif sayısı da aynen korunacak hükümler



dâhil 126 olarak belirlenmiştir. Sonuç olarak, komisyon çalışmalarında genel ve hizmet kollarına ilişkin masada görüşülmesi konusunda mutabakata varılan teklif sayısı 578 olarak belirlenirken, Toplu Sözleşme kapsamında görüşülmesi konusunda uzlaşılabilen teklif sayısı 74 olarak belirlenmiştir. Bizim için toplamda 652 maddeden oluşan tekliflerimizin her biri çok değerli ve kamu görev-

lerinin emeklerinin değerini artırmaya yöneliktir. Kamu İşveren Heyeti, tekliflerimize yönelik olarak 'kapsam dışı teklif' söylem ve tutumundan vazgeçmelidir. Kaygılardan arınmalı, vesayet dönemi ve cuntalara ait eşiklerden korkmamalıdır. Özgürlükleri geniş yorumlamaktan da sakınmamalıdır" diye konuştu.

Memur-Sen'den Hükümetin Zam Teklifine Red!

Yetkili konfederasyon olan Memur-Sen, Kamu İşveren Heyeti'nin Toplu Sözleşme görüşmelerinde sunduğu yüzde 3,5+3 ve yüzde 3+2,5 oransal ilk zam teklifini kabul etmedi.

Milyonlarca kamu görevlisinin merakla beklediği görüşme gerçekleştirildi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede Kamu İşveren Heyeti adına konuşan ve merakla beklenen zam teklifini açıklayan Zehra Zümrüt Selçuk, "Maaşlarda 2020'nin ilk 6 ayında yüzde 3,5, ikinci 6 ay yüzde 3, 2021'in ilk 6 ayında yüzde 3, ikinci 6 ayda yüzde 2,5 artış yapılmasını ve her altı aylık dönem sonunda gerçekleşen enflasyon oranının, o altı aylık dönemde yapılan artış oranını aşması halinde aradaki farkın bir sonraki altı aylık dönemin başlangıcından itibaren, kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerine yansıtılmasını teklif ediyoruz" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Bakan Selçuk'un hemen ardından söz alarak "Sayın Bakan biz sizden makul bir

teklif bekliyorduk ama bu teklif malul bir teklif. Bu teklifi biz yok sayıyoruz" diyerek masadan kalktı. Masada oturan Sendika Genel Başkanları da Yalçın'la birlikte salonu terk ettiler.

"Yeni Bir Teklif Bekliyoruz"

Daha sonra kameralar karşısına geçen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, zam teklifine ilişkin ilk değerlendirmelerini paylaştı. Yalçın, teklifin kabul edilebilir olmadığını ifade ederek "Bu teklifte büyüyen ekonomi yok, güçlü Türkiye

yok, sosyal hukuk devleti yok. Gecikme faizine yüzde 25 zam yapıldı, elektrik ve doğalgaza zam yapıldı oranı söylemeye bile gerek yok. Memur ve emeklilerin

giderlerindeki fiyatlar arttı. Bunu bütün çalışan kesim olarak hissediyoruz" ifadelerini kullandı.



“Sunulan Teklif Yetersiz ve Adalaletsiz”

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde, “Sunulan Teklif Yetersiz ve Adalaletsiz” basın açıklaması düzenledi. Açıklamanın Ankara’daki ayağını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümete yeni bir teklif çağrısında bulundu.

Ali Yalçın, kamu işverenin sunduğu %3,5+3 ve %3+2,5 oranındaki teklifin kabul edilemez olduğunu vurguladı. Heyetin görüşmelerin 16 gününde, Memur-Sen’in tekliflerinin kendilerine iletilmesinden ise 22 gün sonra ilk teklifini sunduğuna dikkat çeken Yalçın, “Kamu İşverenin toplu sözleşme masasına sunduğu ve kamuoyuna duyurduğu teklif; gecikmeyi unutturacak kadar vahim bir içeriğe ve eksikliklere sahip. Kamu İşverenin teklifi; ‘teklif gecikti’ siteminin ve tepkisinin ötesinde ‘teklif değiştirildi’, ‘masa önemsizleştirildi’ ve ‘alın terim değersizleştirildi’ tespitlerini ifade etmeyi ve buna dayalı tepkileri hayata geçirmeyi hem gerekli hem de haklı hale getirmiştir” ifadelerini kullandı.

Hükümetin sunduğu teklifin kamu görevlilerini rahatlatmayacağını belirten Yalçın, “Hükümet; bu teklifin, Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye hedeflerini ve gerçeklerini yok sayanlara can suyu vermek, kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeme kararından da açıkça vazgeçmek olduğunu görmelidir, Daha da önemlisi Hükümet, kalkınmayı önemseydiğine, adaleti öncelediğine dair ispatı ve icraatı, toplu sözleşme masasına sunduğu yeni teklifle hem teyit hem de tescil etmelidir” dedi.

Elektrik ve doğalgaz zamlarının yanı sıra pek çok gider kaleminde artış olduğunu altını çizen Yalçın, “2019 yılında uygulanan yeniden değerlendirme oranının %23’ün üzerinde olduğunu ve mevcuttaki tutumu devam ederse 2020 yılında uygulanacak yeniden değerlendirme oranının da %27-%30 bandında olacağı gerçekleri de gün gibi ortadır. Bir başka ifadeyle, kamu tarafı bazı harçlara ve ücretlere gelecek yıl yaklaşık %27 oranında zam yapılacaktır” vurgusunda bulundu.

Yalçın Hükümetin bütçe artışına değinerek 2020 yılında hükümet bütçesinin %27 artacağını buna karşın kamu



görevlilerinin ise yalnızca %3,5+3 oranında zam alacağını söyleyerek bu garabetin kabul edilemez olduğunu söyledi.

“Örgütlü Gücümüzle Yetersiz Tekliflere Tepki Vermekten Kaçınmayız”

Memur-Sen’in 1 milyon üyesiyle buna benzer yetersiz tekliflere karşı tepki vermeye hazır olduğunu altını çizen Yalçın, “Fakat biz örgütlü gücümüzü, tepki için değil hak ettiğimizi bize teslim edecek teklifleri takdir etmek için kullanmak istiyoruz. Yeni bir teklif ve yeni bir eşik bekliyoruz. Türkiye’ye inanıyor ve Türkiye’nin gücüne itibar ediyoruz” diyerek sözlerini tamamladı.



“Yeni Teklifi Uzlaşmaya ve Müzakereye Uygun Görmüyoruz”

Memur-Sen, Kamu İşveren Heyeti tarafından iletilen, “4+4, 3+3 ve enflasyon farkı” teklifine ilişkin Memur-Sen Genel Merkezi’nde bir basın açıklaması yaptı. Basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği açıklamada Genel Başkan Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde 19 günün geride bırakıldığını ifade ederek, 2 puanlık bir yükseliş içeren teklifi uzlaşmaya ve müzakereye uygun görmediklerini ifade etti.

Toplu sözleşme süreci açısından önemli bir eşikte olduklarını kaydeden Yalçın, “Önümüzde artırılma beklentisi içerisinde olduğumuz iki husus var; ilki müzakere süresini uzatmak, diğeri ise zam oranlarını yükseltmektir. Konfederasyon olarak Kamu İşverenin masaya getirdiği ilk oranları yetersiz görmüş, bu çerçevede teklifleri yok hükmünde saydığımızı, malul bulduğumuzu, makul ve makbul yeni bir teklif sunulması gerektiğini ifade etmiştik. Takvimin sıkıştığı bir süreçte müzakere süresini ve zam oranlarını artırmak, taraflar arasında etkili ve sürekli iletişime ihtiyaç duyar. Bu anlamda, 2020 yılı için; %3,5 + %3, 2021 yılı için, %3 + %2,5 şeklindeki ilk teklifin, 2020 yılı için; %4 + %4, 2021 yılı için, %3 + %3’e dönüşmesini önemsiyoruz. Bu nedenle Başkanlar Kurulumuzu toplayarak ortak akıl ve ortak tavır çerçevesinde ilk teklifle ilgili

değerlendirmemizi dün gece yaptık” diye konuştu.

Başkanlar Kurulunca sunulan teklifin yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görülmediğini aktaran Yalçın, masanın sonuç ve çözüm üretme kapasitesinin sonuna kadar kullanılması gerektiği kararında olduklarını bildirdi.

“Şu anda bulunduğumuz nokta uzlaşma ve sözleşme imzalama seviyesinin uzağındadır” diyen Yalçın, “Masada yaşanacak gelişmeler sahada nelerinin yaşanacağını da belirleyecektir. Kamu görevlilerinin hakkını savunmak, hukukunu gözetmek, ücretlerini artırmak, maaşlarını yükseltmek gibi hedef ve sorumluluklara sahip olduğumuzu hiçbir zaman unutmadık hiç kimsenin de unutmaması gerekir” ifadelerini kullandı.



Memur-Sen'den Eylem Kararı



Memur-Sen Konfederasyonu, gelen yeni teklifin ardından Genel Merkez-de Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve telekonferansla il temsilcileri toplantısı gerçekleştirdi.

8 saati aşkın süre gerçekleşen toplantıların sonucundan, "Eylem" kararı çıktı.



Bakanlık Önünde "Cüzdanlı" Eylem

Memur-Sen Konfederasyonu, Ankara'da "İş Bırakma" eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde "Cüzdanlı" eylem gerçekleştirdi. Burada bir açıklama yapan Genel Başkan Ali Yalçın, masadan çözüm beklemediklerini ifade etti.

Bakanlık önünde gerçekleştirilen eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yardımcılarını, Memur-Sen Komisyon Başkanları ile çok sayıda kamu görevlisi katıldı.

Sloganlarla Kamu İşveren Heyeti'nden haklarını talep eden kamu görevlileri, kaldırdıkları dövizlerle de 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinden olum-

lu bir sonuç beklemediklerini ifade etti. Eylemde bir basın açıklaması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bitimine saatler kaldığını hatırlatarak, kısıtlı bir dönemde toplu sözleşme sürecinin tamamlanmaya çalışıldığını ifade etti.

Yasanın 30 gün içerisinde tüm işleri bitirme noktasında çok sınırlayıcı olduğundan bahseden Yalçın, 5 milyon emekçi için bu sürenin çok dar olduğunu belirtti.

Memurların sorunları olduğunun altını çizen Yalçın, bu sorunların çözülmediği takdirde emekçinin de stresinin artacağını vurguladı. Yalçın, "Bu sorunların giderilmesi gerekiyor. Masanın düzgün işletilmesi gerekiyor. Alanda bir sürü sorun varken kalan 6 saatte hangi birisini konuşup çözüme ulaştıracağız?" şeklinde konuştu.





MEMUR-SEN'İN DEĞERİ RAKAMLARLA ÖLÇÜLEMEZ

duralibaki@saglikksen.org.tr

Durali BAKI / Genel Sekreter

Bizim her zaman kürsülerde, meydanlarda dile getirdiğimiz “Memur-Sen erdemliler hareketi yolunda, değerler sendikacılığı yapmaktadır” sözünü, erdemden ve değerlerden nasibini almamış birileri şaka zannediyor olmalı ki her toplu sözleşme zamanı destur demeden dillerine doluyorlar Memur-Sen’in sendikacılık anlayışını. Eğer bugün bir toplu sözleşmeden bahsediyorsak, kamu işveren heyetiyle birlikte kendilerinin oturduğu bir sözleşme masası mevcutsa bunun Memur-Sen’in girişimleriyle elde edilmiş bir hak olduğunu unutuyorlar. Üstelik aynı kişiler, memurlara toplu sözleşme hakkı getiren anayasa referandumuna “hayır” oyu verdiklerini ise unutturmaya çalışıyorlar ama nafile, herkes unutsa tarih unutmaz...

Hal böyleyken, Memur-Sen tarafında ise her toplu sözleşme süreci öncesinde kurucu liderimiz, edebiyatçı, şair, yazar, mütefekkir Akif İnan başkanımızın işaret ettiği erdemliler hareketi yoluna uygun bir şekilde sendikacılık yapmanın mücadelesi verilmektedir. Bu mücadelenin içerisinde, memuru olarak hizmet ettiğimiz milletimizin değerlerini her şeyden üstün tutmak vardır, kuruluşun hesabını yapanlara karşı ilkeli bir duruş sergilemek vardır, ahde vefa vardır, ülke gerçeklerine saygı vardır, teşkilatla istişare vardır, birlik beraberlik ruhuyla kenetlenmek vardır.

Memur-Sen konfederasyonumuza bağlı tüm sendikalarımız 7/24 anlayışıyla her an sahanın nabzını tutmakla birlikte her toplu

sözleşme süreci öncesinde yoğun bir istişare dönemi geçirmektedirler. Tüm bağlı sendikalarımız, üyesinden temsilcisine, şube yönetiminden başkanlar kuruluna, genel merkez yönetimlerinden konfederasyon yönetimine kadar bütün aşamaları tek tek ve sırasıyla geçerek taleplerimizi toplu sözleşme masasına ulaştırmaktadırlar. Derinlikli ve nitelikli teşkilat yapımız sayesinde hiçbir çalışanın talebini dışarıda bırakmayan binlerce talep konfederasyon yönetimimizin masasına gelmektedir. Ancak üzülen belirtmek isterim ki, gerek toplu sözleşme sürecinin zaman sıkıntısı gerekse süreci yürüten bürokratik hantallık nedeniyle bu binlerce talep, ince elenip sık dokunmak suretiyle en fazla sayıda çalışanın yararlanacağı talepler seçilerek masaya getirilmektedir. Toplu sözleşme hakkı elde ettiğimiz 2010 anayasa referandumundan bu yana henüz 9 yıl gibi çok az bir süre geçmesine rağmen Memur-Sen olarak edindiğimiz kazanımlar onlarca kitapçık halinde elden ele gezmektedir. Üstelik Memur-Sen için kazanım sadece masada elde edilen bir şey değildir. Sadece toplu sözleşme sürecinde değil, hemen öncesinde, hemen sonrasında, her zaman ve her zeminde Memur-Sen kazanımlar elde etmekte sınır tanımamaktadır. Örneğin bu yıl toplu sözleşme sürecinin hemen öncesinde 4+2 sözleşmeli arkadaşlarımızın sözleşme sürelerini 3+1’e düşüren düzenleme Memur-Sen’e bağlı ilgili sendikaların tam saha presi sayesinde kazanılmıştır. Yine toplu sözleşme süreci devam ederken Sağlık-Sen

olarak yaptığımız görüşmeler neticesinde 4/B ve 45/A’lı sözleşmeli sağlık çalışanlarının eş durumu tayinlerinde yeni bir düzenleme yapılarak aile bütünlüğünü ihlal eden çok ciddi bir mağduriyetin daha önüne geçilmiş oldu. Bu örnekler sayısız çoğaltılabilir. Başlıkta da belirttiğimiz üzere Memur-Sen kazanım elde etmek için masa, saha, zemin, kurum, kuruluş, bürokrat, siyaset ayırt etmeksizin mücadele eder. Bu mücadele ile elde edilen kazanımlar asla rakamlarla ölçülemez. Elbette ki Memur-Sen kadrolarını oluşturan bizlerde hata yapabiliriz, bu hataları tespit ve eleştirmekte en başta üyelerimizin hakkıdır. Lakin Memur-Sen’in kurumsal kimliği tüm bu hataların üzerindedir. Şahısların hatalarını kurumlarımıza mal etmek erdemliler hareketi mirasının manevi şahsiyetine zarar vermek demektir. Tüm Memur-Sen teşkilatları olarak demokratik teamüllerimiz neticesinde, üyelerimizin oylarıyla belirlenen delegelerin seçtiği sendika yönetim kurulu üyeleri olarak bizler her zaman, 7/24 açık kapı, açık telefon politikasını ilke ediniriz. Tüm üyelerimiz ve teşkilatımız şunu iyi bilmelidir ki, bu ilke vesilesiyle üyelerimizden aldığımız bütün talepler ilgili-yetkili bütün muhataplarına iletilmekte ve takibi yapılmaktadır. 1 milyon aşan üye sayısı ve hareket kabiliyetiyle, tecrübeli kadroları ve imkanlarıyla bir sorunu Memur-Sen çözemez ise hiç kimse çözemez demektir. Üyelerimiz bize güç verdikçe, teşkilatımız arkamızda durdukça kazanımlarımız artacak, memurun yüzü gülecek, ülkemizin refah çıtası günden güne yükselecektir.

Memur-Sen davasına ve Sağlık-Sen yoluna emek veren tüm teşkilatımı sevgi, saygı ve hürmetle selamlıyor, en emîn olan Allah’a (cc) emanet ediyorum.

Masadan Uzlaşma Çıkmadı

1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri mutabakatsızlıkla sonuçlandı.

Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında anlaşma sağlanamadı. 1 Ağustos'tan bu yana sürdürülen görüşmelerde bir sonuç çıkmadı ve süreç mutabakatsızlıkla sonuçlandı.

Öte yandan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk da Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde bir basın açıklaması gerçekleştirilerek sürecin Hakem Kurulu'na kaldığını belirtti.



Memur-Sen Hakem Kurulu'na Gitti

"Masanın İşletilmesi İçin Çaba Sarfettik"

Memur-Sen, uzlaşmazlıkla sonuçlanan Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında basın açıklaması yaptı. Memur-Sen Yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanlarının bulunduğu toplantıda açıklamayı yapan Başkan Ali Yalçın, masanın işletilmesi için gayret gösterdiklerini ifade ederek, uyuşmazlık noktasında bağlı sendikalardan hiç biriyle görüşülmediğini ifade etti.

Türkiye'nin dörtte birinin merakla beklediği toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığını ifade eden Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme müzakerelerinin tamamına Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak katılım sağladıklarını ve süreci olumlu sonuçlandırma noktasında gayret sarf ettiklerini ifade etti.

Yalçın, "Sürenin yetersiz olduğu için uzatılması noktasında hakeme gitme süresi olan düşünme sürecinin uzatılmasına gerek olmadığını açıkladık ve mutabakatsızlık varsa hakeme gitmek için 3 gün düşünmeyiz, 3 dakika içerisinde gideriz dedik ve bunu yazılı olarak Kamu İşveren Heyeti'ne süre uzatma talebimizi ilettik" diye konuştu.

Hizmet kolu tekliflerinin ve genel tekliflerin tamamının masada görüşülme-



diğini sözlerine ekleyen Yalçın, masanın işletilmesi konusunda bu anlamda istedikleri seviyenin yakalanamadığını dile getirdi.

"Hizmet Kollarında Yetkili Sendikalarımızın Temsilcileriyle de Görüşülmeliydi"

"Hiçbir sendikamızla uyuşmazlık noktasında bir görüşme yapılmadı"

diyen Genel Başkan Ali Yalçın, "Konfederasyon başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Başkanı olarak ben genel toplu sözleşmeyi imzalamakla yetkili olan bir temsilci olarak söylüyorum ki, uzlaşmazlık noktasında hizmet kollarında yetkili sendikalarımızın temsilcileriyle de görüşülmeliydi. İtirazlarımızı hakem kurulunda ifade edeceğiz" diye konuştu.

Konfederasyona ve 11 sendikaya toplantı tutanağı imzalama fırsatı sunulmadan tespit tutanağının kendilerine tebliğ edildiğini vurgulayan Yalçın, müzakere sonucunda toplu sözleşme hükümlerinin tamamı, bir bölümü revize edilmek suretiyle uzlaşmaya konu olmasına rağmen uzlaşmamış gibi bir çerçevenin üretildiğini kaydetti.

"Toplu Sözleşme Kültürü ve Hukuku Yok Sayıldı"

Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nde uzlaşmazlık sonrası Hakem Heyeti'ne gidildi. Memur-Sen ve bağlı 11 sendika Hakem Heyeti'ne başvurularının ardından Bakanlık tarafından yok sayılan ancak uzlaşılan maddeleri içeren tespit tutanakları yetkililere sunuldu.



Memur-Sen ve bağlı 11 sendika uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme hakkında Kamu Görevlileri Hakem Heyetine başvurusunu gerçekleştirdi. Başvuru sonrasında açıklamayı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul yaptı. Tonbul, "Biz burada bir hukuksuzluk olduğu kanaatindeyiz. İtirazlarımızı yapacağız" dedi.

Her sendikanın genel başkanı tarafından yapılan başvuru sonrasında Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul kameralar karşısına geçti. Tonbul, bugün itibarıyla hakem heyetine başvurduklarını belirterek hakem heyetinin sağduyu ile konuya yaklaşacaklarına olan güvenini ifade etti. 2012 yılında gerçekleştirilen ilk toplu sözleşmeden bu yana bir toplu sözleşme kültürü ve hukuku oluşturduğunu belirten Tonbul, gelinen noktada bu kültürün yok sayıldığının altını çizdi.



81 İlden “Emeğe Saygı Adalete Davet” Açıklaması

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde eş zamanlı olarak yaptığı basın açıklamalarıyla Kamu Hakem Kurulu sürecinde “Emeğe Saygı Adalete Davet” çağrısında bulundu.

1 Ağustos'ta başlayan ve 21 Ağustos itibarıyla uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Kamu Hakem Kurulu'na taşındı. Uzlaşılacak maddelerin hiç görüşülmemiş gibi Hakem Kuruluna gitmesine tepki gösteren Memur-Sen, son olarak kamu görevlilerinin haklı beklentilerini dile getirmek ve kazanımları arttırmak için 81 ilden haykırıldı.

Memur-Sen Konfederasyonu, 81 ilde “Emeğe Saygı, Adalete Davet” temasıyla basın açıklamaları yaparak bir kez daha alanlardan seslendi. 81 ilde gerçekleştirilen basın açıklamalarıyla kamu görevlilerinin memnuniyetinin toplumun genel memnuniyeti olduğu vurgulandı.

"Hakem Heyeti Adaletten Şaşı, Noterlik Yaptı"

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Heyetine taşınan Toplu Sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerini hayal kırıklığına uğratan karar çıktı. Hükümetin sunduğu ikinci teklif olan yüzde 4 + 4 ve yüzde 3 + 3 oranındaki teklif Hakem Kurulu tarafından onandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise kameralar karşısına geçerek kararın adaletsiz olduğunu söyledi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetimleri ile teşkilat mensupları katıldı.

24 Ağustos'ta başlayıp 28 Ağustos'ta sonuçlanan Hakem Heyeti sürecini değerlendiren Yalçın, Hükümetin teklifinin yetersiz, kurulun kararının ise adaletsiz olduğunu söyledi. Yalçın, karara tepki göstererek "Gerçekten de bu kurul 'Kamu Görevlileri Hakem Kurulu' olsaydı adil bir karar çıkabilirdi. Ama bu kurulu biz 'Kamu İşvereni Hakem Kurulu' olarak görüyoruz" diye konuştu.

"Biz hakem kurulunda; adaletin heybetini değil, işverenin heyetini gördük" diyen Yalçın, "Biz hakem kurulu biliyorduk noter çıktı. Ne işveren heyeti ne de hakem, kamu görevlilerini anlamaya çalışmadı. Biz, yazılan enflasyonu değil, yaşanan enflasyonu baz alalım dedik. Ancak; 4 + 4 ve 3 + 3 oranları, zammı enflasyona verdirmek, enflasyona bağlı alım gücünün düşmesi gerçeğini görmezden gelmektir" ifadelerini kullandı.

"Kamu İşvereni de Hakem Heyeti de Birçok Temel Teklifi Yok Saydı"

Birçok teklifin görmezden gelindiğine vurgu yapan Yalçın, "Sözleşmelerin kadroya geçirilmesinden, 3600 ek göstergeye, yardımcı hizmetler sınıfının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesinden, kademe derece sınırlamasının kaldırılmasına, bayram ikramiyesinden, kılık-kıyafet yasağının kaldırılmasına, gelir vergisi mağduriyetinin son bulmasından, dayanışma aidatı ve toplu sözleşme ikramiyesine birçok acil çözüm bekleyen önemli teklifimiz dikkate alınmadı. Kamu İşveren



Heyeti'nin teklifini Hakemin de kararını, kamu görevlilerinin emeğini değerlendirmek olarak görüyoruz" şeklinde konuştu.

Kamu İşverenin kanuna aykırı hareket ettiğinin altını çizen Yalçın, "Kaybı biz imzalamadık, kazanım üretecek bir teklif de zaten gelmedi. Kamu İşvereni müzakerelerde uzlaşılan konuları Hakeme götürmedi. Kamu İşvereni, kanuna aykırı olarak; uzlaşılan ve uzlaşılmayan konuların ayrı ayrı tutanağa işlenmesi hükmünü çiğnedi. Uzlaşmazlık tutanağı düzenlemekten kaçındı. Yetkili 11 hizmet kolu sendikası hazır bulunmasına rağmen sendikalar uzlaşmazlık tutanağı için çağrılmadı" diye konuştu.

Memur-Sen Hakem Kurulunun Kararına Şerh Düştü

Uyuşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Kurulu'na giden 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin karar, Resmi Gazete'de yayımlandı.



1 Eylül 2019 tarihli Resmi Gazete'nin "Kurul Kararı" bölümünde, "Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 28.08.2019 Tarihli ve 2019/1 Sayılı Kararı" başlığıyla Hakem Kurulu'nun kararı yayımlandı.

152 sayfa olarak Resmi Gazete'de yayımlanan metnin sonunda Memur-Sen Konfederasyonu'nun da şerhi ve itirazları yer aldı.

Şerh metninde;

- 10-14 Ağustos'ta toplu sözleşme müzakerelerine ara verildiği ve bu durumun toplamda 5 günlük bir zaman diliminin kullanılmasına yol açtığı,
- Kamu Görevlilerinin teklifini 24 Temmuz'da iletmesine karşın, Kamu İşveren Heyeti'nin bundan 22 gün sonra yani görüşmelerin sona erdiği 20 Ağustos'tan sadece 5 gün önce ilk teklifini iletmediği,
- Gelen teklifin hem kamu görevlilerinin genelini hem de hizmet kollarını ilgilendiren konuları içeren kapsamlı bir toplu sözleşme metni içeriği değil, sadece kamu görevlilerinin ve kamu görevlileri emeklilerinin 2020 ve 2021 yıllarında altı aylık dönemler halinde alacağı artış teklifini içerdiği,
- Kamu İşvereni Heyet Başkanı'nın Bakanlık hizmet binasında bütünüyle paylaşılmayan bir tutanağın imzalanması suretiyle uyuşmazlığın kayıt altına alınacağına ilişkin bilginin ve değerlendirilmesinin sadece kamu görevlilerinin geneline yönelik bölüm için paylaşıldığı,
- Kurula yaptıkları başvuruda uyuşmazlıkla sonuçlanma halinin tarafların ortak kararı olarak değil Kamu İşveren Heyeti'nin Tespit tutanağı düzenlenmesi tavrının sonucunda olduğunu ifade eden hizmet kollarının bulunduğu ve sürece dair Memur-Sen'in eleştirisi ve önerilerinin yer aldığı başlıklar yer aldı.

Sağlık ve sosyal hizmet alanında yetkili tek sendika olarak, 250 bini aşan üyemizden aldığımız güçle, mali- sosyal ve özlük taleplerimizi içeren teklif paketini görüşmek üzere 3 Ağustos 2019 tarihinde 5. Dönem Toplu Sözleşme masasına oturduk.

Sosyal paydaş olarak amacımız, kamunun çalışma yaşamındaki omurgasını oluşturan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yükünü hafifletmek, haklarını korumak, hakkaniyetten ve eşitlikten uzak mali- sosyal ve özlük haklarında iyileştirmeler sağlamaktır.

Teklif paketimizi oluştururken tüm bu hususları göz önünde bulundurarak çok kapsamlı bir çalışma yaptık ve tali hususlar yerine çalışma barışı ve huzuru için önem atfeden konulara odaklandık. Bu yaklaşımımızı da en başında muhataplarımızla ve kamuoyuyla paylaştık.

Güçlü ve müreffeh Türkiye'ye inanan bir teşkilat olarak, teklif paketimizdeki hususların ülke gerçeklerini göz ardı etmediğini, sağlık sistemini tahkim edeceğini, çalışanları daha fazla motive edeceğini ve bütçeye yük getirmeyeceğini müzakere süresince savunduk.

Kamu işveren karşısında masada: döner sermaye, hizmetlilerin memur kadrosuna alınması, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve lisans tamamlama gibi pek çok husus üzerinde hassasiyetle durduk.

Kabul görmesi için mücadele ettiğimiz tekliflerin önemli bir bölümü, bütçeye yük

getireceği ya da masanın gündemi olamayacağı gerekçeleriyle kamu işveren heyeti tarafından ne yazık ki kabul görmedi. Sürecin sonunda, yüksek irade ve kararlılıkla yürüttüğümüz müzakerelerden, olumlu bir netice çıkma imkan ve ihtimalinin kalmadığını gördüğümüzden, Kamu Hakem Kurulu'na gittik. Hakem Kurulu da işveren noteri gibi davranmayı tercih ederek Kamu İşvereninin öngördüğü rakamları aynen onaylamıştır.

Adalet ve hakkaniyet içermeyen bu karar, milyonlarca kamu çalışanı gibi bizde de hayal kırıklığına neden olmuştur. Sağlık-Sen olarak, başta üyelerimiz olmak üzere tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarından aldığımız güçle, sendikal mücadelemize kararlılıkla devam edeceğiz.



Genel Maden İşçileri Sendikası'ndan Durmuş'a Ziyaret



Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri kapsamında Ankara'da olan Genel Maden İşçileri Sendikası, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarette; Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hakan Yeşil, Genel Başkan Yardımcısı İsa

Mutlu, Genel Sekreter Hüseyin Kolçak, Genel Mali Sekreter Volkan Yıldız, Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Tayfun Demir, MTA Şube Başkanı Durmuş Kılıç ve Merkez Servisleri Şube Başkanı Cengiz Saraç yer aldı.

İşçi ve memurun emek mücadelesine dair konuların konuşulduğu ziyarette Genel Başkan Durmuş, "Toplu iş görüşmelerinin yapıldığı bu süreçte işçilerin

ekonomik ve özlük haklarının geliştirilmesi adına verdiğiniz mücadeleden dolayı sizleri tebrik ediyorum. Daha güzel bir gelecek için yan yana ve omuz omuz olacağız. Nazik ziyaretlerinizden dolayı sizlere teşekkür ediyorum" dedi.

Genel Başkan Hakan Yeşil, Durmuş'a yeni görevinde başarılar diledi.

Sağlık-Sen'den Üyelerine Özel Eğitim Anlaşması



Sağlık-Sen üyelerine özel 2019-2020 yılı için Beykent Üniversitesi ile yüksek lisans ve uzaktan eğitim protokolü imzalandı.

İmzalanan protokole göre, 2019-2020 eğitim öğretim yılında, Sağlık-Sen üyeleri ile birinci derecede yakınları Beykent Üniversitesi'nin yüksek lisans ve uzaktan eğitim programlarından indirimli olarak yararlanabilecek. Yüksek lisans ve uzaktan eğitim programları klinik psikoloji, doktora, iş sağlığı ve güvenliği hariç tüm bölümleri kapsayacak.

Sağlık-Sen ve Beykent Üniversitesi arasında imzalanan protokolün detayları şöyle:

- Tezsiz yüksek lisans programları 6 bin TL
- Tezli yüksek lisans programları 12 bin TL

-Uzaktan eğitim yüksek lisans programları 6 bin TL

-Tezsiz yüksek lisans programları en fazla 3 dönem (1,5 yıl)

-Tezli yüksek lisans programları en fazla 6 dönem (3 yıl)

-Yüksek lisans program ücretleri paket fiyattır. Öğrencinin başarısız olduğu dönem başına bir ders için ücret ödemeyecektir.

-Vadeli ödemelerde anlaşmalı bankalar Türkiye Ekonomi Bankası senetsiz taksit sistemi imkânıyla tezsiz yüksek lisans için 12 taksit, tezli yüksek lisans için 24 taksit

ya da kredi kartlarına (Maximum, World, Bonus, Paraf ve Card Finans özelliği taşıyan kredi kartlarına) vade farksız 12 taksit olacak şekilde ödeme yapılabilecektir.

-Dersler 14.10.2019 tarihi itibarıyla başlayacak ve Cumartesi- Pazar günleri 09.00 – 18.00 saatleri arasında ve hafta içi belirlenen 2 gün, 17.00- 20.00 saatleri arasında da yapılabilecektir.

-Grup öğrencilerin özlük hakları Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri Enstitüleri tarafından sağlanacaktır. Quiz, vize, final ve mazeret sınavları grup öğretim üyeleri tarafından gerçekleştirilecektir. Yüksek lisans ve uzaktan eğitim programları için iletişim numarası: 444 1997

Bebeklerini Emziren Sağlık Çalışanlarına Teşekkür Belgesi



İzmir İl Sağlık Müdürü Opr. Dr. Mehmet Burak Öztop, 2 yıl ve daha fazla süre bebeklerini emziren müdürlükte görevli annelere teşekkür belgesi verdi.

Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanlığı Binasında düzenlenen törende konuşan Öztop, 1-7 Ağustos Uluslararası Emzirme Haftası etkinlikleri kapsamında böyle bir tören düzenlediklerini anlattı.

Anne sütünün ve emzirmenin hem bebek hem de anne sağlığı açısından önemine dikkat çeken Öztop, "Sağlık Bakanlığı da bu konuya çok önem

veriyor. Anne sütü mucizevi bir besin. Bebek için olmazsa olmaz. Bu nedenle 2 yıl mutlaka anneler bebeklerini emzirmeli ve bunun bebeğin hakkı olduğunu biliyoruz. Özellikle meme kanserlerinin oluşumunda emzirmenin etkisi çok büyük. Emzirmeyi kadınlara öneriyoruz. Hem sağlıklı nesiller olalım, hem de sağlıklı nesiller yetiştirelim" ifadesini kullandı.

112 Çalışanları 3 Milyon 295 Bin Hastanın Yardımına Koştu



Sağlık Bakanlığı'nın 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında bu yılın başından itibaren 3 milyon 295 bin hasta kara ve hava ambulanslarıyla taşındı.

Acil hastalık veya yaralanma halinde, günün 24 saati 112'nin aranmasıyla başlayan ve illerdeki komuta kontrol merkezine ulaşan çağrılar değerlendirildiğini aktaran Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, acil sağlık hizmetlerinin tedaviye erişimin en önemli basamaklarından biri olduğunu söyledi.

Geçen yıl 5 milyon kişinin ambulanslarla sağlık tesislerine nakillerinin gerçekleştirildiğini aktaran Koca, "Yılbaşında 4 bin 900 olan ambulans sayısını 6 ay içinde 5 bin 483'e çıkardık. 2002'den itibaren bu zamana kadar da ambulans başına düşen nüfusu, 106 binden 17 bine indirdik. Yeni açılan 112 istasyonlarımızla, istasyon sayımızı da 2 bin 801'e yükselttik" dedi.

3+1 Sözleşmeli Röntgen Teknisyeninin Sağlık Mazereti Tayinine Yargıdan Onay



SAĞLIK-SEN'İN HUKUK MÜCADELESİ SONUÇ VERDİ

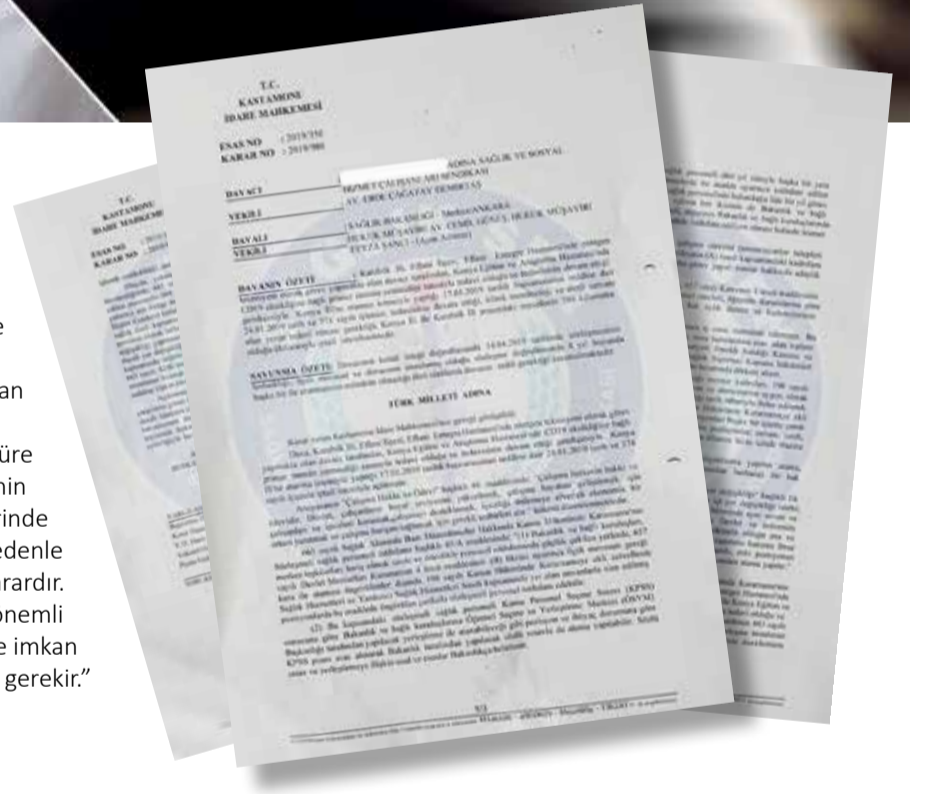
Sağlık-Sen üyesi bir röntgen teknisyeninin, sözleşmeli olarak görev yaptığı Karabük'ten tedavisinin sürdüğü Konya'ya sağlık mazeret tayin talebini mahkeme haklı buldu.

Konuyla ilgili açıklama yapan Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Karabük'te görev yapan röntgen teknisyeni sendika üyesinin sağlık mazereti nedeniyle Konya'ya tayin talebinde bulunduğunu belirterek idarenin bu talebi 4+2 sözleşmeli kapsamında görev yaptığı gerekçesiyle reddettiğini söyledi.

Durmuş, "Bunun üzerine biz de üyemiz adına konuyu avukatlarımız aracılığıyla mahkemeye taşımıştık. Kastamonu İdare Mahkemesi, insani durumu dikkate alıp, sağlık mazeretini haklı bularak idarenin talebini reddetti" açıklamasında bulundu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, açıklamasında şu hususlara yer verdi;

"Verdiğimiz kararlı mücadeleyle, Sağlık Bakanlığı bünyesinde görev yapan sözleşmelilerin zorunlu hizmet sürelerinin 4+2 yıldan 3+1 yıla düşürülmesini öngören kanunun çıkmasını sağlamıştık. Süre düşmüş de olsa üyemiz, tedavisinin sürdüğü yerde değil de görev yerinde çalışmaya devam edecekti. Bu nedenle mahkemenin kararı önemli bir karardır. Sağlık mazereti, eş durumu gibi önemli konularda mevzuatın bu tayinlere imkan sağlayacak şekilde düzenlenmesi gerekir."



Aile Hekimi, Göreve Giderken Kalp Krizinden Vefat Etti

Kırşehir'in Çiçekdağı ilçesindeki görevine giderken kalp krizi geçirerek yaşamını yitiren Aile Hekimi Mehmet Yetkiner son yolculuğuna uğurlandı.

Çiçekdağı ilçesinde aile hekimi olarak çalışan Yetkiner'in kızı Hatice Yetkiner, kendisinin de tıp fakültesinde eğitim gördüğünü, mezun olup bu hastanede görevi devralacağını söyledi.

Yetkiner'in cenazesi, Ahi Evran Camisi'nde öğle vakti kılınan cenaze namazının ardından Kümbetaltı Mezarlığı'nda toprağa verildi.



Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube'den

Döner Sermaye, Kreş ve Servis Eylemi



Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube, Ankara Şehir Hastanesi önünde çalışanların kreş, servis ve döner sermaye sorunları üzerine bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



Yüzlerce sağlık çalışanının katıldığı basın açıklamasında konuşan Şube Başkanı Erdal Bolatçı, insanların sağlıklı ve huzurlu bir yaşam sürmesi için gece gündüz çalıştıklarını belirterek, "Bu görevimizi, Sayın Cumhurbaşkanımızın 'hayatımın projesi' dediği en büyük şehir hastanesi 3 bin 800 yataklı Ankara Şehir Hastanesi'nde ifa ediyoruz. Ancak burada görev yapan sağlık çalışanları olarak birtakım sorunlarımız var" ifadelerini kullandı.

"BİZ HAKKIMIZI İSTİYORUZ"

"Elbette, tüm Türkiye'de görev yapan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının öteden beri yaşaya geldikleri önemli sorunlar var" diyen Bolatçı, sorunların kangren hale geldiğini dile getirerek, "Döner sermayedeki eşitsizlik, nöbet sistemi, aşırı iş yükü, şiddet gibi kangren olmuş sorunlar bunlar. Ve bunlar bugünün sorunu değil. Örneğin döner sermaye adı üstünde, biz sağlık ve sosyal hizmet

çalışanlarının alın teri emeğiyle yürüyen bir sistem. Buna karşın bu sistemden yani döner sermayeden hakkımız olanı alamıyoruz. Kimseden sadaka istemiyoruz, hakkımız olmayana da göz dikmiş değiliz. Biz hakkımızı istiyoruz!" vurgusunu yaptı.

"10 BİN KİŞİ SERVİS SORUNU YAŞIYOR"

Ankara Şehir Hastanesi'nde çalışan 10 bin kişinin can yakıcı sorunlarla karşı karşıya olduğunu vurgulayan Bolatçı, "Ankara çok büyük bir kent ve özellikle mesai başlangıcı ve bitiminde şehrin trafik akışında çok ciddi sorunlar yaşanıyor. Yaklaşık 3 saati yollarda geçen arkadaşlarımız var. Üstelik bunu 2-3 araç değiştirerek yapıyorlar. Bu durum, doğal olarak iş performansımızı ve sosyal yaşantımızı olumsuz yönde etkiliyor. Hastane yönetimine, bu sorunumuzu iletmemize rağmen bir sonuç elde edemedik. Oysa pek çok kamu kuruluşunun sağladığı gibi, 10 bin sağlık çalışanına toplu servis hizmeti sağlamak çok zor olmasa

gerek. Üstelik bu sorunu, buraya taşındıktan sonra yaşamaya başladık" şeklinde konuştu.

"ÇOCUKLARIMIZI BIRAKABİLMEYİ İMKÂNDAN YOKSUNUZ"

Sağlık emekçilerinin yaşadığı sorunlarının başındaki diğer önemli konunun kreş olduğunu belirten Bolatçı, yeni açılan hastanede kreş hizmetinden mahrum olduklarını belirtti. Bolatçı, devamında şunları kaydetti: "Sağlık, 24 esaslı verilen temel kamu hizmetidir. Gece-gündüz

ya da bayram- tatil fark etmez sağlık hizmetleri, bizler üzerinden yürür. Ancak bizim de ailelerimiz var, bizim de çocuklarımız var. Burada yaklaşık 10 bin kişi çalışıyor. Her birimiz birer anne, birer baba. Kadın çalışanların oranı yüzde 70 dolayında. Normal mesaide olan veya nöbete kalan pek çok arkadaşımızın akli çocuğunda kalmaktadır. Çünkü çocuklarımızı bırakabileceğimiz kreş imkanından yoksunuz. Çocuğumuzu teslim ettiğimizde, gözümüz arkada kalmayacak 24 saat esaslı hizmet veren kreşler istiyoruz. Bu ülkenin bir sağlık çalışanı; bir anne, bir baba olarak bunu istemenin de en doğal hakkımız olduğu inancındayız. Üstelik önceden çalıştığımız hastanelerde kreş imkanı vardı."

Bolatçı, yöneticilerin taleplere kulak vermesi gerektiğinin altını çizerek, "Servis ve kreş isteklerimizi bir an önce karşılamanı arzu ediyoruz. Bakanlık ve hastane yönetimini sorumluluk almaya davet ediyoruz. Sorunlarımızı görmezden gelmek, ötelemek hiç kimseye fayda sağlamayacaktır. Ankara Şehir Hastanesi'nde yaşanan bu sorunlar Türkiye genelindeki diğer şehir hastanelerinde de yaşanmaktadır. Her şehir hastanesi açıldığında benzer sorunlar yaşanacaktır. Bu sorunlar başta çalışma barışı olmak üzere pek çok soruna ön ayak olmaktadır. O nedenle bu sorunlara biran önce çözüm bulunmalıdır" diyerek sözlerini sonlandırdı.



Başkanlar Kurulu Toplantısı ve Tüzük Tadil Genel Kurulu Yapıldı



Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi'nin ve şube başkanlarının katılımıyla Sağlık-Sen, 6. Dönem 2. Başkanlar Kurulu Toplantısı Kızılcahamam'da yapıldı. 3 gün süren toplantının ilk iki gününde, 5. Toplu Sözleşme görüşmelerine dair konular değerlendirilirken son gün ise Sağlık-Sen Tüzük Tadili Genel Kurulu gerçekleşti.

Başkanlar Kurulu'nda konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecine değinerek Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a tekliflerini ilettiklerini belirtti. Toplu sözleşme sürecinde teklifleri oluştururken, sürdürülebilir ve haklılık payı yüksek söylemler ve teklifler üzerinden hareket ettiklerini söyleyen Semih Durmuş, "Teşkilat gücümüzün, taleplerimizin hayata geçmesi için etkin ve kararlı bir şekilde kullanılması gerekiyor. Grev yapamayız ama farkındalık oluşturabilmek için farklı "eylem" stratejileri belirleyebiliriz" dedi. Toplu sözleşme süreci öncesi çok kapsamlı ve sistematik bir çalışma yaptıklarını vurgulayan Durmuş, "İnşallah masadan hepimizin yüzünü güldüren hayırlı sonuçlarla kalkeriz" dedi.



"YIKICI OLMAMAK KAYDIYLA, AYKIRI VE FARKLI GÖRÜŞLERE AÇIK OLMALIYIZ"

Sendika olarak kararları ortak akılla, istişare ederek aldıklarını aktaran Durmuş, "İstişare demek diyalog kapısının açık olması demektir. Yıkıcı olmamak kaydıyla, diyaloga, aykırı ve farklı görüşlere açık olmalıyız" dedi. Durmuş, dünyada, çok çalışan yapıların; niceliksel çoğunluklarla değil, doğru işi yapan, kurumsal yapısını sağlam

temeller üzerine oturtmuş nitelikli teşkilatlarla başarıyı yakaladığını belirtti. "Bizim verdiğimiz mücadelenin hak ve hukuk mücadelesi olduğunu asla unutmamamızdır" diyen Durmuş, "Bu noktada hak, adalet, özgürlük, insanca yaşam, eşitlik gibi kavram ve değerler, mücadelemizde kilit vazifesi görmektedir" şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak askeri vesayete karşı durduklarını hatırlatan Durmuş, "Askeri vesayete karşı durduğumuz gibi olası bürokratik vesayet girişimlerine de karşı durmalıyız. Çünkü vesayetin olduğu yerde değil sendikal hayat, gündelik yaşam bile kurumaya yüz tutar" ifadelerini kullandı.



BAKI: TAŞ ÜSTÜNE TAŞ KOYMAK İÇİN ELEŞTİRMELİYİZ

Konuşmasında birlik ve beraberlik vurgusu yapan Genel Başkan Vekili Durali Baki, Sağlık-Sen olarak hep birlikte hareket ederek zorlukların altından kalkacaklarını söyledi. Sendikalarda özeleştirinin önemine vurgu yapan Durali Baki, "Yıkıcı için değil, yapmak için, taş üstüne taş koymak için eleştirmemiz gerekiyor" dedi.

Ancak birlik ve beraberlik içinde hareket ederek sendikal mücadeleye devam edebileceklerini ifade eden Baki, istişare ederek, meşveret içinde süreçleri yürüteceklerini belirtti.



BAYKAN: TABANIN DESTEĞİYLE SENDİKACILIK YAPMALIYIZ

251 bin 572 üyeye ve Sağlık-Sen teşkilatına teşekkür ederek sözlerine başlayan Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan, üyeden şubeye, şubeden genel merkeze aidiyet duygusu içinde hareket edilmesi gerektiğini vurguladı. Sağlık-Sen olarak geçmişin doğrularını kabul edip, yanlışlarından ise ders çıkarmaları gerektiğini belirten İdris Baykan, "Tabana rağmen değil, tabanın desteğiyle sendikacılık yapmalıyız" dedi.

Son olarak dijital sendikacılığın önemine değinen Baykan, Sağlık-Sen olarak tüm verileri dijital ortama taşımamın çalışmalarını yaptıklarını belirterek geleceğin dijital sendikacılıkta olduğunu dile getirdi.



DOĞAN: SAĞLIK EMEKÇİLERİ KÜSTÜRÜLMEMELİ

3600 ek gösterge konusuna değinen Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ise sadece hemşirelerin 3600 ek göstereye dâhil edilmesinin sağlık çalışanlarının arasına nifak sokacağını ifade etti. Fedakârlık göstererek her türlü zorluğa, eksikliğe rağmen görevini en iyi şekilde yapan sağlık emekçilerinin küstürülmemesi gerektiğini vurgulayan Mahmut Faruk Doğan, "Bu durum ülkenin son yıllarda, kamu hizmeti adına başarı ve memnuniyet anlamında en büyük kazanımlarından olan sağlık teşkilatının temellerine dinamit koymaktır" dedi.



DURAL: EŞİT OLMAYAN İŞE EŞİT ÜCRET SORUNU ÇÖZÜLMELİ

Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ise toplantıda 5. Toplu Sözleşme Dönemi hazırlıkları hakkında bir konuşma gerçekleştirdi. Sağlık-Sen teşkilatından aldıkları güçle Haziran ayının başından beri Toplu Sözleşme hazırlıklarını sürdürdüklerini ifade eden Yusuf Dural, "İlk hedefimiz, eşit olmayan işe eşit ücret sorununun çözülmesidir. Eşit işe eşit ücret, her zaman arzulanan bir uygulama olmuştur. Ne yazık ki kamu çalışanları bu konudan oldukça muzdariptir" diye konuştu.



KARADOĞAN: SENDİKAMIZIN KURUMSAL YAPISINA UYGUN HAREKET ETMELİYİZ

Toplantıda konuşan Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan da ülke ve millet olarak zor bir süreçten geçildiğini söyledi. "Bu süreçte, bizim gibi kuruluş ve dava erlerine büyük sorumluluklar düştüğü inancındayım" diyen Şemsettin Karadoğan, sorumluluğun altından da ancak hep birlikte çalışarak kalkabileceğini dile getirdi. Karadoğan, "Geçmiş geçmişte kaldı. Artık yeni bir sayfa açtık. Eski alışkanlıklarımızı ve yaklaşımlarımızı gözden geçirmeliyiz. Örneğin, basınla ilişkilerimiz ve sosyal medya reflekslerimiz konusunda, sendikamızın kurumsal yapısı ve mücadele kimliğine uygun hareket etmemiz, tüm teşkilatımızı güçlü kılacaktır" ifadelerini kullandı.



ASLAN: SASAM'I DAHA AKTİF KULLANACAĞIZ

Toplantıda konuşan Genel Başkan Yardımcısı Abdulaziz Aslan, Sağlık-Sen eğitim ve sosyal faaliyetleriyle ilgili yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi. Aslan, eğitim ve sosyal faaliyetlerle sadece üyelerine değil, en öteki denebilecek kimselere dahi ulaşmayı hedeflediğini söyledi. Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'ni (SASAM) daha aktif kullanacaklarını belirten Abdulaziz Aslan, SASAM'ın eğitim çalışmalarını hem belli bir program ve disiplin çerçevesinde organize edeceklerini hem de sonuç odaklı, özgün çalışmalar yapacaklarını ifade etti.

Açılış toplantısının ardından Yusuf Dural ve Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri Av. Özlem Titrek Yıldırım, Sağlık-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini değerlendirerek şube başkanlarından gelen soruları cevapladılar.

TÜZÜK TADİL GENEL KURULU'UNDA DEĞİŞİKLİKLE ONAYLANDI

Toplantının 3. gününde ise Sağlık-Sen Tüzük Tadil Genel Kurulu'nda tüzük değişiklikleri onaylanarak yürürlüğe girdi.

Sağlık-Sen Tüzük Tadil Genel Kurulu divan başkanlığını Genel Başkan Yardımcısı Abdulaziz Aslan yaparken divan kuruluna Muğla Şube Başkanı Özcan Çiçek, Kars Şube Başkanı Muharrem Koskalan, Memur-Sen Hukuk Müşaviri Ahmet Güneç ve Sağlık-Sen Avukatı Kübra Barkan seçildi.

Sonuç Bildirisi

Sağlık-Sen; Hak arayışını, çatışmacı bir tavırla değil uzlaşmacı bir tavırla sürdürmeyi ilke edinmiş ve birçok sorunun çözüme kavuşturulmasında kamu otoritesine rehberlik yapmıştır. Ülkenin bekası, milletin ve kamu çalışanlarının refahı için atılan her adımın destekçisi olmuş bir teşkilattir.

Ancak; Sağlık çalışanı istihdamının yeterli düzeyde olmaması;

İş yoğunluğunun fazla olmasına,

Çalışma sürelerinin uzun olmasına ve

Çok sayıda nöbet tutulmasına neden olmaktadır.

Bunun neticesinde; sağlık çalışanı asosyal bir yaşama mahkûm olmuş, mesleki memnuniyeti düşmüş ve iş- aile yaşam dengesi bozulmuştur.

Bu nedenle;

* Yeterli düzeyde istihdam yapılarak, iş yoğunluğu azaltılmalı ve çalışma süreleri kısaltılmalıdır.

*Sağlık çalışanlarının anne, baba ve eş olduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir.

5. Dönem Toplu Sözleşme mottomuzu "Nitelikli Yaşam İçin Yeterli İstihdam Ve Özlük Haklarında Hakaniyet" olarak belirledik."

Sağlık-Sen olarak Toplu Sözleşme Görüşmelerinde, Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik mücadele-yi tereddütsüz vereceğiz.



Sağlık-Sen'den Bir Kazanım Daha!

4/B ve 45/A'lı Çalışanların Eş Durumu Tayinlerinin Önü Açıldı



Genel Başkan Semih Durmuş öncülüğündeki Sağlık-Sen heyetinin Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'la görüşmesinin ardından 4/B ve 45/A'lı sözleşmeli sağlık çalışanlarının eş durumu tayinlerinde yeni düzenlemeler yapıldı.

Sağlık-Sen'in, Sağlık Bakanlığı'yla gerçekleştirdiği görüşmeler sonrası, eş durumu başvurusu kabul edilmesine rağmen yerleşemeyen 4/B ve 45/A'lı sağlık çalışanlarına boş pozisyonlara kurasız yer değişikliği hakkı getirildi.

Düzenleme hakkında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, uzun süredir sağlık çalışanlarının aile bütünlüğünü sağlamak için mücadele verdiklerini ifade etti. Sağlık çalışanlarının aile birliğini çok önemsediklerini belirten Semih Durmuş, "Özellikle aile birliğinin bozulmaması anlamında düzenleme sağlık çalışanları için çok şey ifade ediyor. Bir sivil toplum örgütü olarak aileye ve insana büyük değer veriyoruz, eş durumu tayinleri de bu anlamda büyük önem taşıyor. Sağlık-Sen olarak aile birliği mazeret tayinlerinde vermiş olduğumuz mücadelede bu düzenlemeyle önemli bir yol kat ettik, bu konuda duyarlı davranarak katkı sağlayan herkese teşekkür ediyoruz" dedi.

4/B ve 45/A'lı çalışanların eş durumu tayinlerinde yapılan düzenleme:

"Başvurusu kabul edilip ancak ilan edilen pozisyon sayısının yetersiz olması sebebiyle yerleştirme işlemleri yapılamayanların aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmeleri; başvuru yapılan ilde bir sonraki kura dönemine kadar herhangi bir nedenle boş pozisyon oluşması halinde kurasız, boş pozisyon oluşmaması halinde ise pozisyon ihdas edilmesine müteakip bir sonraki kura dönemine kadar kurasız yapılır."

45/A'lı sözleşmeli sağlık personeline yönelik yapılan değişiklikler:

Eski Düzenleme:	Yeni Düzenleme:
<ul style="list-style-type: none"> - Sağlık personeli, aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği hariç 4 yıl süreyle başka bir yere atanamaz. - Diğer durumlarda; sözleşmeli personelin eşinin, stratejik personel olması veya engelli personel olması halinde sözleşmeli personelin görev yeri stratejik personele bağlı olarak, stratejik personel olmaması halinde ise aile birliği mazereti, personel ihtiyacının fazla olduğu ilde sağlanır. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sağlık personeli, aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği hariç 3 yıl süreyle başka bir yere atanamaz. - Diğer durumlarda; sözleşmeli personelin eşinin, stratejik personel olması veya engelli personel olması halinde sözleşmeli personelin görev yeri stratejik personele veya engelli personele bağlı olarak, stratejik personel veya engelli personel olmaması halinde ise aile birliği mazereti, personel ihtiyacının fazla olduğu ilde sağlanır.
<ul style="list-style-type: none"> - 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında kadrolu personel olması ve ilgili mevzuatı gereği yer değiştirmesinin mümkün olmaması veya eşinin görev yaptığı kurumun başka yerde teşkilatının bulunmaması, 	<ul style="list-style-type: none"> - Kamu kurum ve kuruluşlarında kadrolu personel olması ve ilgili mevzuatı gereği yer değiştirmesinin mümkün olmaması veya eşinin görev yaptığı kurumun başka yerde teşkilatının bulunmaması
<ul style="list-style-type: none"> - Kura sonucu görev yeri değişikliğine hak kazanan sözleşmeli personelin atamaları Bakanlıkça İl Sağlık Müdürlüğü emrine yapılır. Sözleşmeli personelin görev yapacağı hizmet birimleri, Bakanlıkça tespit ve ilan edilen tarihler arasında İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenir. Görev yeri değiştirilen sözleşmeli personel ile yeniden sözleşme imzalanır. 	<ul style="list-style-type: none"> - Görev yeri değişikliğine hak kazanan sözleşmeli personelin atamaları Bakanlıkça İl Sağlık Müdürlüğü emrine yapılır. Sözleşmeli personelin görev yapacağı hizmet birimleri, Bakanlıkça tespit ve ilan edilen tarihler arasında İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenir. Görev yeri değiştirilen sözleşmeli personel ile yeniden sözleşme imzalanır.



HERKES AYNI ŞEYE İNANIYOR ASLINDA...

idrisbaykan@sagliksen.org.tr

İdris BAYKAN / Genel Başkan Yardımcısı

“Yaşadığımız/Yaşattığımız; Dürüst Olmanın Huzuru ve Dik Durmanın Onuru Ayaklarımızın Altına Aldığımız; Yancı ve Yalancılardan Algi Oyunu”

Uzun süredir tartışılan iki kişiden biri (diğeri susturmak ve kendini haklı çıkarmak adına); “İmam Şafii bu konuda benim dediğim aynısı dedi ve yaptı” der. Adamın adını bildiği fakat tanımadığı/görmediği İmam Şafii'nin öğrencilerinden biri de tartışmaya şahit olur.

Talebe hayretle ve hararetle “İmam böyle bir şeyi söylemez ve yapmaz” diyerek müdahale eder. Eder etmesine de tartışmayı kazanmak adına yalan söylemekten kaçınmayı ikna edemez.

Talebe, adamın hayâsızlığını ve bundan duyduğu rahatsızlığı hocasına anlatır. İmam Şafii, talebesini bu durumdan kurtarmak ve olayı aydınlatmak adına müfterinin yanına varır. Kimliğini söylemeden “İmam Şafii için böyle dedi, böyle yaptı demişsin.” Müfteri “evet öyle dedi, öyle yaptı” diye cevap verir. Bunun üzerine İmam “Ben, İmam Şafii'yim. Senin dediğini ne söyledim ne de yaptım” der. Müfteri “hadi oradan sen imam değilsin, imam başkasıdır, bunu demiştir ve yapmıştır” diyerek iftirasına devam eder.

“Yalan üretmek ustalığı” ile “gördüğü gerçeği reddetmek hastalığı” aynı kişide birleşince, işin nereye varacağı da suçlunun nerede duracağı da bilin(e)mez. Hele yancı kimlik ile yalancı kişilik bir araya geldi mi, gördüğüne kör, duyduğuna sağır garabet bir özne belirir karşımızda.

5. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve sonuçlarıyla her açıdan tartışmaya, konuşmaya ve paylaşmaya matuf zeminler ve konular üretti. Fakat aklı selim ve vicdani sarıh açısından tartışmasız bir biçimde uzlaşılan, ortaklaşılan birkaç husus var. Masaya yancı olarak oturan ve sonuca dair yalancılık vasfıyla sahayı kirlenmeye uğraşan yapının sendikal örgüt değil şuursuz güruh olduğu net olarak anlaşıldı. Bu güruhun, sosyal medya üzerinden yalan ve iftirayla “şerh” üzerinden “düşükleri şer çukurundan” çıkamadıkları da tescillendi.

Memur-Sen'in ve Sağlık-Sen'in masada, sahada, kurumlarda, sosyal medyada, İşveren Heyeti sürecinde ve Hakem Kurulu perspektifinde yürüttüğü sendikal mücadele noktasında akıttığı ter ve toplu sözleşme tarihinde edindiği yer üyelerimiz, kamu görevlilerimiz ve Milletimiz tarafından takip, teyit ve takdir edildi. 84 sayfalık şerhi okumak yerine, şer çukurunda iftira oyunları oynamak tercihinde bulunanların

“şerh düşmediler” yalanı da bu yalan üzerinden kurguladıkları sosyal medya sahneli algi oyunu da açığa çıktı. Şerh(imizi) okuyup ders almak yerine müfteriliği tercih edenlerin yenilgileri devam edecek. Fakat kimse, hiç kimse onları mahcubiyet burcunun üzerinde görmeyecek. Çünkü, mahcubiyet ar ve haya gerektirir. Ar ve haya olmayınca mahcubiyet olmuyor, ekmeğe saygı olmayınca emeğe dair mesuliyet duyulmuyor, emeğe değer katma hedefi olmayınca meziyet gelişmiyor.

Akıttığımız teri gör(e)meyenlerin, kamu görevlileri nezdinde edindiğimiz yeri bilmeyenlerin, Hakem Kurulu kararına karşı yazılan 84 sayfalık şerhi görmezden gelenlerin hicap duymayacağını biliyoruz. Yazımızda ve sözü-müzde onlara hitap etmiyoruz.

Biz, Sağlık-Sen ve Memur-Sen olarak; “Sen İmam Şafii değilsin” hadsizliğine tevessül eden zihniyetin bugünkü temsilcilerinin irademize ve dik duruşumuza yaptıkları saldırılara ilk kez şahit olmuyoruz.

Kamu görevlilerinin iradesine, adaletine güvenmenin ne kadar doğru bir eylem olduğunu ve emek mücadelesini müsamereye çevirmeye çalışanlara da fırsat vermeyeceğimizi bir kez daha haykırıyoruz.

Genel Başkanından üyesine büyük Memur-Sen ve bütün Sağlık-Sen ailesine destekleri, emekleri, gayretleri ve duruşları için teşekkür ediyorum.

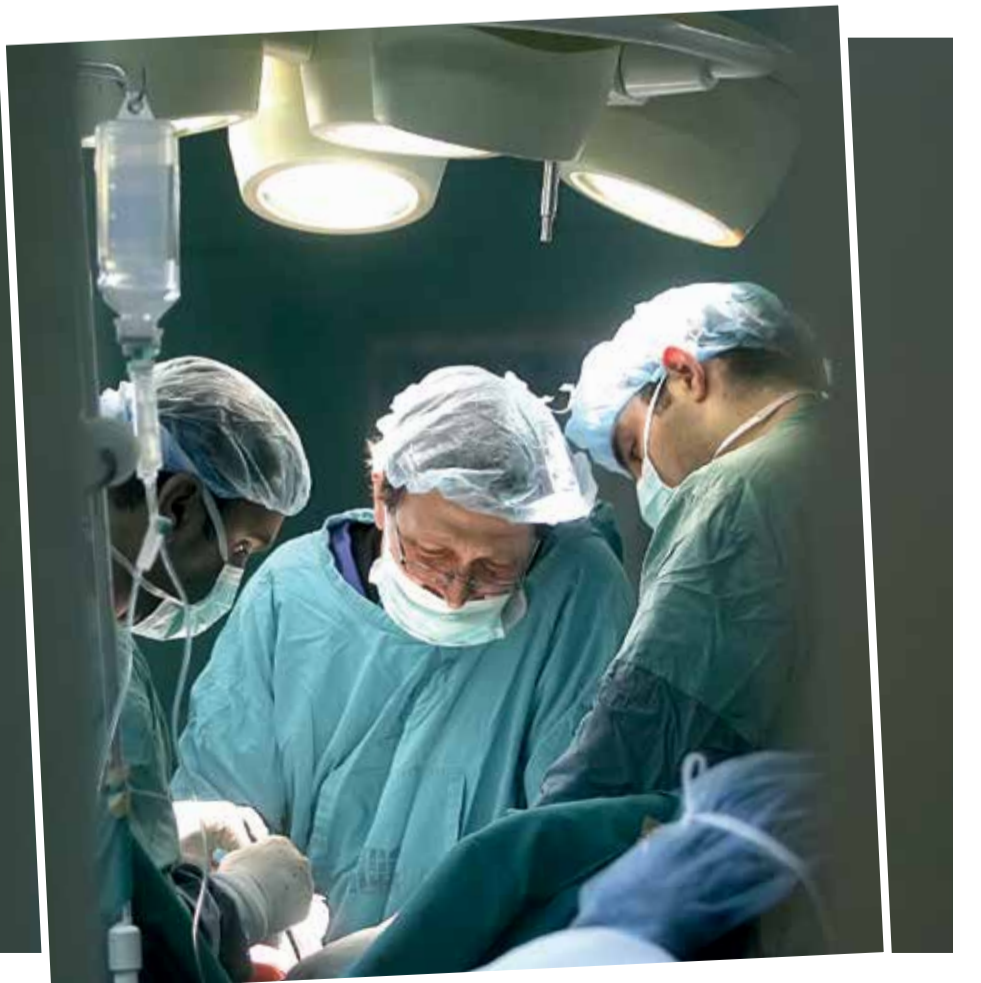
Ne demiştik: "Herkes aynı şeye inanıyor aslında: **inanmak istediğine**

Asistan Hekimler İçin Yargıdan Önemli Karar

Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan Sağlık-Sen üyesi bir asistan hekimin, aldığı uzmanlık eğitimi dışında başka serviste nöbet tutmasına yargı "dur" dedi.

Sağlık-Sen'in, Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan üyesi adına açtığı davada mahkeme, asistan hekime uzmanlık eğitimi dışında bir başka bölümde nöbet tutturulamayacağına hükmetti.

Kararı değerlendiren Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, uzmanlık eğitimlerini sürdüren asistan hekimlerle ilgili nöbet düzenlemelerinin 'Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nce düzenlendiğini belirtti. Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan asistan hekimlere uzmanlık eğitimi dışında nöbet yazılmasının yönetmeliğe aykırı olduğunu söyleyen Durmuş, mahkemenin verdiği kararla bu yanlışın önüne geçildiğini ifade etti. Durmuş, bu kararın uzmanlık eğitimi alan tüm asistan hekimler için emsal teşkil ettiğini de söyledi.





TDK, HAKEM KELİMESİNİN ANLAMINI GÜNCELLEMELİ

m.farukdogan@sagliksen.org.tr

Mahmut Faruk DOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Türk Dil Kurumu Güncel Türkçe Sözlüğüne göre "Hakem" şu anlamlara gelmektedir;

1. Tarafların aralarındaki anlaşmazlığı çözmek için yetkili olarak seçtikleri ve üzerinde anlaşmaları kişi.

2. Belirli bir konudan iyi anlayan kimse.

3. Seçme ve karar verme yetkisi bulunan kimse.

4. Spor karşılaşmaları, yarışmaları kurallara uygun ve yansız olarak yöneten kimse.

Peki, bu detay bilgiyi neden paylaştım?

Hakem kelimesini hiç mi duymadık? İlk defa mı karşılaşıyoruz? Yoksa sözlüklerden kelimelerin detaylı anlamlarını öğrenmek gibi yeni bir alışkanlık mı kazandık bu yaştan sonra? Tabii ki amacım bunların hiçbiri değil.

Özellikle kamu çalışanları, uzlaşmazlık neticesinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna intikal ettirilen Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde hafızalarındaki "hakem" kelimesinin anlamını bir kez daha güncellediler. Bu güncellemeyi, kafaları daha çok karıştırdığından ve bugüne kadar bildiklerini zihinlerinden silerek, kelimeye yeni anlamlar yükleneneğinden habersiz olarak yaptılar.

Nereden bilebilirlerdi ki sözlükte "Belirli bir konudan iyi anlayan kimse" diye açıklanan hakemin yazıldığı gibi okunmadığını... Sözlükte yazılanın aksine; ülke gerçekleri, geçim sıkıntısı, hayat pahalılığı, enflasyon

gibi mevcut ekonomik durumu yansıtmaktan uzak, memurun sırtındaki kamburdan haberi olmayan kimse manasına geldiğini nereden bilebilirlerdi ki!

Yine, yaptığımız bir yarışma olmasa da "yarışmaları kurallara uygun ve yansız olarak yöneten kimse" diye yazılan anlamının da yazıldığı gibi olmadığını, gerçeklerden ve hakkaniyetten uzak, tarafgir ve hatta noter manasına geldiğini de bilmiyorlardı.

Bizler görüşmelere başlamadan aylar öncesinde çalışmaya başlamış olup dersimize iyi çalışmış, her ayrıntıyı planlamış, sahanın eksiklerini, gereksinimlerini düşünmüş ve sonuç olarak da bunları masaya taşımış durumdayız. Çünkü bizler sahadan geliyoruz, sahadan hiç kopmadık. Taleplerimizin hiçbirini klavye başında, masa başında oluşturmadık.

Masada, yıllık izinlerde döner sermaye kesintisi yapılmamasından, döner sermayenin %20 artırımlı ödenmesinin, nöbet ücretlerinin artırılmasından, icap nöbeti ücretinin ödenmesine, röntgen ve laboratuvar birimlerinde acil servise hizmet verenlerin riskli birim katsayısından faydalandırılmasından, lisans tamamlamaya hizmetli kadrosundaki çalışanların idari memur kadrosuna geçmeleri birçok başlıkta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini gündeme getirdik. En önemli taleplerimizden olan, hizmetliden memura, hemşireden doktora tüm çalışanların faydalanacağı, sabit döner sermayeye %20

zam talebimizin de karşılık bulmaması neticesinde masayı terk etmek zorunda kaldık.

Kamu işveren heyetinin tekrar daveti ile yeniden görüşmelere başladık, bizler taleplerimizden taviz vermeyeceğimizi bildirdik, ancak kamu işveren heyeti hiçbir gerekçe göstermeksizin taleplerimize kulak tıkadı. Bizler de teşkilatlarımızın ve 250 bin üyemizin bize yüklediği sorumluluğun bilinciyle, onurlu bir davranış göstererek uzlaşmaya yanaşmadık.

'Kamu Görevlileri Hakem Kurulu' süreci ise tam manasıyla adaletsizliğin, tarafgirliğin, anlamadan, dinlemeden onay vermenin vücut bulmuş hali olmuştur. Kelime manasıyla hiç alakası olmamasına rağmen tam olarak hakem=noter olmuştur.

Bizler masada hiçbir zaman yapıyormuş gibi davranmadık!

Sözüm ona bazıları gibi sadece masada sandalye işgal etmedik!

Dün masada sesini bile çıkarmayanlar bugün klavye başında naralar atıyor, boş boş konuşup algı oluşturmaya çalışıyorlar. Biz sizi masa da gördük, dut yemiş bülbül gibiydiniz sessiniz soluğunuz çıkmıyordu.

Biz yine sahadayız! Yine sağlık çalışanlarının yanındayız. Toplu Sözleşme yasal çerçevede tamamlanmış olabilir. Ancak biz yine sağlık çalışanlarının haklı taleplerini dile getirmeye, onlar için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bir görev de TDK'ya düşüyor. Lütfen, Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'nin son tutumuna bakarak lügata hakem kelimesine uygun bir anlam girin!

Sağlık Bakanlığı'nda 12 bin Sözleşmeli Personel İş Başı Yaptı



Sağlık Bakanlığı'na 12 bin sözleşmeli personelin yerleştirilmesi gerçekleştirildi.

ÖSYM'nin internet sitesinden, Sağlık Bakanlığının sözleşmeli pozisyonlarına yerleştirme (KPSS 2019/4) sonuçlarına ilişkin bilgilendirme yapıldı.

Sağlık Bakanlığının sözleşmeli pozisyonlarına yerleştirme işlemlerine ilişkin sonuçlara adaylar ÖSYM'nin

"<https://sonuc.osym.gov.tr>" adresinden ulaşabilecek.

Açıklanan kontenjanlara 2 bin 243 ortaöğretim, 2 bin 592 ön lisans ve 7 bin 165 lisans düzeyi olmak üzere toplam 12 bin personelin yerleştirilmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Gündemiyle Toplanan Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu'nda Konuşan Durmuş: **“Duruşumuz, Sendikamıza Güveni Arttırdı”**



Sağlık-Sen 6. Dönem 3. Başkanlar Kurulu Toplantısı Genel Merkez Yönetimi ve şube başkanlarının katılımıyla Memur-Sen Genel Merkezi Konferans Salonunda yapıldı.

Toplantının açış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, bu yıl içerisinde 3. kez başkanlar kurulu toplantısı yaptıklarını hatırlatarak istişare üzere alınan her karara büyük önem verdiklerini söyledi. Toplu sözleşme sürecinde de istişareye ve ortak akla hareket ettiklerini belirten Başkan Semih Durmuş, “Toplu sözleşme süreci hepimiz için çok önemli bir süreçti ve işin en doğrusunu yapabilmek için istişare sürecini geniş tuttuk. Teklifleri rafine ederken de nitelikli bir ekiple çalıştık, eski tecrübemize dayanarak bu dönem farklı bir strateji belirledik. Büyük küçük yüzlerce taleple değil, kapsama alanı geniş az ve öz taleple masaya oturduk” dedi.

“Kuruş Sendikacılığı Değil Duruş Sendikacılığına Önem Verdik”

Toplu Sözleşme Görüşmelerinde kuruş sendikacılığı değil duruş sendikacılığı yaptıklarını dile getiren Durmuş, “Bizler bu görevlerde üyelerimiz adına bulunuyoruz, dolayısı ile burada tecelli edecek olan irade üyelerin iradesi olmalı ve bizde bunu dikkate alarak bu süreçte hareket ettik. Bizlerin bu duruşu üyelerin sendikaya olan güvenini arttırdı. Doğru bir vizyonla doğru sendikacılık yapmaya gayret ettik” şeklinde konuştu. Toplu sözleşme yasasının sendikal ihtiyaçlara yeterince cevap vermediğini söyleyen Durmuş, bu konuda yasal değişikliğe gidilmesi gerektiğini ifade etti.

“Aynı Şartlarda Çalışanların Aldığı Ücretler Arasında Uçurum Var”

Şuanda sağlık hizmetlerinden, yardımcı hizmetlere kadar tüm çalışanların ortak sorununun döner sermaye sisteminde yaşanan adaletsizlik olduğunu belirten

Durmuş, çalışanların yüzde 98'inin döner sermaye sisteminden memnun olmadığını dile getirdi. Sistemin daha çok çalışana daha çok ücret, daha az çalışana daha az ücret şeklinde kurgulandığını aktaran Durmuş, ancak şuanda bu sistemin uygulanabilirliğinin olmadığını ve aynı şartlarda çalışanların aldığı ücretler arasında uçurumların olduğunu söyledi.

Toplu Sözleşme sürecine yönelik şube başkanlarının görüşlerini ifade etmesinin ardından toplantı aile fotoğrafının çekilmesiyle son buldu.





5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÜZERİNE

yusufdural@sagliksen.org.tr

Yusuf DURAL / Genel Başkan Yardımcısı

Toplu sözleşmenin amacı “çalışan haklarını verilmesi ve iş barışının sağlanmasıdır”. Buna rağmen toplu sözleşme görüşmelerinde adalet tesis edilmemiş, kamu çalışanları gerçeği görmezden gelinmiştir.

Hakem Kurulu da, milyonlarca kamu görevlisi ve emeklinin umutla beklediği, 2020-2021 yıllarını içeren maaş ve özlük haklarına ilişkin sağlık çalışanları ve tabi kamu çalışanları adına büyük bir hayal kırıklığı yaratmıştır.

Çoğunluğu atanmışlardan oluşan bir Hakem Kurulu’ndan objektif bir karar çıkmadı. Sonuçta hükümetin teklifini onaylanmış oldu.

Memur ve emeklilere 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılması kesinleşti. Kamu görevlileri yaşam koşulları açısından cendereye sokulmuş oldu.

Kamu işveren heyeti, sağlık çalışanlarını anlamaya gayret göstermediği gibi uzlaşma zemini üretecek bir teklifle de masaya gelmedi, Hakem Kurulu da, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu gibi değil, İşveren noteri gibi davrandı.

Memurlar, emekliler ve aileleriyle birlikte sayıları 20 milyona varan bir kesimin durumunu etkileyen bu önemli süreç kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır.

Biz teşkilat olarak 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine dersimize iyi çalışarak başladık. Şubelerden topladığımız toplu sözleşme talepleri, yaptığımız anket çalışmaları, birebir üye talepleri ve geçmiş dönemlerde yapılan çalıştaylar ışığında topladığımız talepleri, konusunda uzman bir ekiple süzgeçten geçirerek en önemlilerini masaya taşıdık.

Hazırlık sürecince üzerinde çalıştığımız, 1 Ağustos’ta başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde de masaya getirdiğimiz kamu görevlilerini ilgilendiren hayati tekliflere duyarsız kalınmasının doğru olmadığını müzakere sürecince her fırsatta ifade ettik ve gerekli uyarılarımızı yaptık.

Toplu sözleşme sürecinde sahanın talepleri doğrultusunda dik duruşu bozmadık. Tekliflerimizi gerekçeleri ile, alternatif çözüm önerileri işverenle görüşmelerimizde dile getirdik.

İyi bir pazarlık stratejisinin yürütülmesine, taleplerin ciddiyetle gündeme getirilmesine rağmen, işveren heyetinin iş bilmezliği ve kanunun eksik ve yanlış hükümlerinin de etkisiyle müzakere sürecinde mutabakata varılan teklifler bile göz ardı edildi ve sürüncemede bırakıldı.

Döner sermayeden, İcap nöbetlerine; sözleşmelerin kadroya alınmasından, lisans tamamlamaya kadar acil çözüm bekleyen önemli bir çok teklifimizin, ne kamu işveren heyetinde ne de hakem kurulunda dikkate alınmamasını, sağlık çalışanlarının emeğin değersizleştirilmesi olarak görüyoruz.

Yürürlüğe girdiği 2012 yılından beri, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarını çözecek nitelikte olmadığı bu görüşmelerde net olarak ortaya çıkmış oldu. Kanunun bu hali ile toplu sözleşme görüşmelerinin kamu çalışanlarına somut kazanımlar sağlayacak bir yapısı bulunmuyor.

Toplu sözleşme sürecinin, katılımcı ve sonuç alıcı bir noktaya taşınması gerekiyor. Toplu sözleşmede memurların geniş bir şekilde temsil edilmesi, kamu görevlileri heyetinin çoğunluğuna bağlı bir imza sistemine geçilmesi, itiraz mekanizmalarının yeniden düzenlenmesi gerekiyor.

Sonuç olarak; 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin kaybedeni Kamu işveren ve hakem heyetidir. Kazanç üretmeyecek, çalışanların haklarını gözetmeyen bir teklifin imzalanmaması normaldir ve sağduyu ile karşılanmalıdır. Üyelerinin ve kamu oyunun nezdinde itibarı yüksek bir Sağlık-Sen, ülkenin geleceğine daha faydalı olacaktır.

Danıştay, Sağlık-Sen'i Haklı Buldu

Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları %50 Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek



Acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarına, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazılı kararıyla ödenmeyen yüzde 50 artırımlı nöbet ücretleri, Sağlık-Sen'in Danıştay'a açtığı davanın kazanılmasıyla ödenmeye başlayacak.

Sağlık-Sen'in açtığı davayla Danıştay gündemine taşınan uygulamanın geçmişi, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun 2014 yılında aldığı bir karara dayanıyor.

Kurum'un 23.6.2014 tarih ve 869 sayılı “Nöbet Ücretleri” konulu genel yazısının “artırımlı nöbet ücreti ödenecek birimlere kısmi süre ile hizmet verenlerin nöbet ücreti” maddesine istinaden, acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar ünitelerinde çalışanlara yüzde 50 artırımlı nöbet ücreti ödenmemeye başlamıştı. Sağlık-Sen, röntgen ve labo-

ratuvar biriminde çalışan ve nöbet tutmak sureti ile acile hizmet veren teknisyenlere nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmemesini haksız bir uygulama olarak değerlendiren Danıştay'a başvurmuştu. Açılan davada Sağlık-Sen'i haklı bulan Danıştay 12. Dairesi, haksızlığa zemin teşkil eden Kurum kararını iptal etti.

Durmuş: Haksızlığı Görmezden Gelemedik

Danıştay'ın iptal kararını değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, şunları söyledi: "Maalesef idare zaman zaman bu tür

hatalı uygulamalar yapıyor. Bu yanlışlıktan dönülmesi için defaten uyarıda bulunduk. Maalesef yanlıştan dönülmedi, biz de Danıştay'a başvurduk. Röntgen ve laboratuvar teknisyenlerinin acile hizmet verdiğini kurum yetkilileri de çok iyi biliyor. Ama nedense göz göre göre bu tür haksız uygulamalar yapılıyor. Yüksek Mahkeme'nin verdiği karar haklı bir karardır. Bu karar hepimizin yüzünü güldürmüştür. Başta emeklerinin karşılığını alamayan ilgili sağlık çalışanı arkadaşlarımız olmak üzere herkes için hayırlı olsun."



Adiyaman Sağlık-Sen Şube Yönetimi, Sincik ilçesinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti. Ziyarete konuşan Şube Başkanı Yasin Barutçu, sağlık çalışanlarına gösterdikleri ilgiden ve nezaketten dolayı teşekkür ederek kolaylıklar diledi.

ADIYAMAN



Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube Yönetimi, Kamu Hastaneleri Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Köş'ü ziyaret etti. Sağlık hizmetleri konusunda Mehmet Köş'le fikir alışverişinde bulduklarını dile getiren Şube Başkan Erdal Bolatçı, Köş'e görevinde başarılar diledi.

ANKARA 2 NO'LU



Sağlık-Sen Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umut Gümüşay, Evren İlçe Sağlık Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret etti. Umut Gümüşay, ilçede yürütülen sağlık hizmetleri ve ilçenin genel sağlık durumu hakkında çalışanlarla istişarelerde bulundu.

ANKARA 6 NO'LU



Aydın İl Sağlık Müdürlüğü görevine atanan Dr. Osman Açıkgöz'e Sağlık-Sen Aydın Şube Yönetimi hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete konuşan Şube Başkanı Abdülkadir Baki Karaer, ildeki sağlık hizmetlerini değerlendirerek sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirdi.

AYDIN



Memur-Sen Bilecik İl Temsilcisi ve Sağlık-Sen Bilecik Şube Başkanı Süleyman Akyıldız, "Emeğe Saygı, Adalete Davet" temasıyla gerçekleştirilen basın açıklamasında Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na giden Toplu Sözleşme Görüşmelerini değerlendirdi.

BİLECİK

Afyonkarahisar Şube Yönetimi, Memur-Sen Konfederasyonu'nun 81 ilde eş zamanlı olarak yaptığı basın açıklamasına katıldı. Burada konuşan Şube Başkanı Abdülkadir Hız, Kamu Hakem Kurulu'na "Emeğe Saygı Adalete Davet" çağrısında bulundu.



AFYONKARAHİSAR

Memur-Sen'in, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde gerçekleştirdiği "Cüzdan"ı eyleme Sağlık-Sen Bakanlık Şubesi de katıldı. Eylemi değerlendiren Şube Başkanı Tahir Eren, toplu sözleşme masasından çıkan sonuçtan memnun olmadıklarını dile getirdi.



ANKARA BAKANLIK

Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, Akdeniz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Ünal'ı ziyaret etti. Üniversitesi Hastanesi'nde çalışanların sorunlarını dile getiren Kuluöztürk, geliştirdikleri projeleri ve çözüm önerilerini de Rektör Ünal'a sundu.



ANTALYA

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarını kınayan Sağlık-Sen Batman Şubesi basın açıklaması yaptı. Açıklamada Şube Başkanı Maruf Yalçın, sağlık çalışanlarına şiddete karşı Batman halkının duyarlı olması gerektiğini ifade etti.



BATMAN

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne yeniden rektör olarak atanan Prof. Dr. Adem Korkmaz'a Sağlık-Sen Burdur Şubesi hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi. Şube Başkanı Mehmet Faruk Ozan, sağlık hizmetleri hakkında istişarede bulunduğu Adem Korkmaz'a yeni görevinde başarılar diledi.



BURDUR



BURSA

Bursa Şehir Hastanesi yönetimine Sağlık-Sen Bursa Şube yönetimi, hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Şube Başkanı Gökhan Yünkül, Başhekim Dursun Topal, İdari Mali İşler Müdürü Ali Osman Tayır ve Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Şükran Kahraman'a yeni görevlerinde başarılar diledi.



ÇANAKKALE

Çanakkale'de, Devlet hastanesi personelinin mesai saatinin 08.30'dan 08.00'a çekilmesine, Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen tepki gösterdi. Özen, okulların 08.45'te eğitime başladığını belirterek çalışan velilerin mağdur olduğunu söyledi.



ÇORUM

Sağlık-Sen Çorum Şube Yönetimi, Hitit Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Ali Osman Öztürk'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Bir STK olarak ellerinden gelen desteği vereceklerini söyleyen Şube Başkanı Ahmet Saatçi, Rektör Öztürk'e yeni görevinde başarılar diledi.

Memur-Sen'in "Emeğe Saygı, Adalete Davet" basın açıklamasına Sağlık-Sen Denizli Şube Yönetimi de katıldı. Açıklama sonrası konuşan Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, hakem heyetinin adaletten şaşmaması gerektiğini söyledi.



DENİZLİ



DİYARBAKIR

Yeni hizmete giren İl Sağlık Müdürlüğü binasında sağlık çalışanlarını, Sağlık-Sen Diyarbakır Şubesi Yönetimi ziyaret ederek sorunlarını dinledi. Ziyarette Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu, İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarının özveriyle görevini ifa ettiklerini söyleyerek başarılar diledi.

Sağlık-Sen Düzce Şube Yönetimi, Memur-Sen Konfederasyonu'nun "Emeğe Saygı, Adalete Davet" basın açıklamasına katıldı. Açıklamanın ardından Toplu Sözleşme sürecini değerlendiren Şube Başkanı Cihan Özal, Hakem Kurulu'nun memurun hakkını vermesi gerektiğini söyledi.



DÜZCE



ELAZIĞ

İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Cahit Polat, Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanı Dr. Abdulkadir Kantarcıoğlu, Personel ve Destek Hizmetleri Başkanı Muammer Açıkkapı ve Sağlık-Sen Elazığ Şube Başkanı Selçuk Kılıç Sivrice Eğitim Araştırma Toplum Sağlığı Merkezi çalışanlarını ziyaret ederek sorunlarını dinledi.

"Emeğe Saygı, Adalete Davet" temasıyla Memur-Sen'in düzenlediği basın açıklamasına Sağlık-Sen Erzincan Şube Yönetimi de katıldı. Hakem Kurulu'na giden süreç hakkında konuşan Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu, memurun hak ettiği zammın verilmesi gerektiğini vurguladı.



ERZİNCAN



ESKİŞEHİR

Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti tarafın iletilen 2020 yılı için yüzde 3,5 + 3, 2021 yüzde 3 + 2,5'lük zam teklifini Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Köksal, yaptığı basın açıklamasın gülünç bulunduğunu ifade etti.

Sağlık-Sen Giresun Şubesi yaptığı basın açıklamasıyla ilerinde hastane ve sağlık çalışanı eksikliği nedeniyle sağlık hizmetlerinin aksadığını ifade etti. Şube adına açıklamayı yapan Başkan Kerim Süral, Giresun'daki ihtiyaçların belirlenerek Sağlık Bakanlığı tarafından giderilmesi gerektiğini belirtti.



GİRESUN



HATAY

Hatay İl Sağlık Müdürlüğü'ne atanan Dr. Mustafa Hambolat'a Sağlık-Sen Hatay Şube Yönetimi hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Mustafa Hambolat'la sağlık çalışanlarının sorunları hakkında istişare eden Şube Başkanı Feleytun Fatih Gönç, Hambolat'a yeni görevinde başarılar diledi.



İSTANBUL 2 NO'LU

İstanbul 2 No'lu Şube Yönetimi Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Cevdet Erdöl'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Cevdet Erdöl'ün önemli bir misyon üstlendiğini söyleyen Şube Başkanı Cesur Öztürk, Erdöl'e yeni görevinde başarılar diledi.



KAHRAMANMARAŞ

Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şubesi, bayramda görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek hazırladıkları hediyeleri verdiler. Ziyarete konuşan Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci, çalışanların bayramda ailelerinin yanında olmak yerine fedakârca görevlerini ifa ettiklerini söyledi.



KARAMAN

Bayramda görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret eden Sağlık-Sen Karaman Şubesi, çalışanlarla bayramlaştı. Burada konuşan Şube Başkanı İdris Güneş, vatandaşlara gece gündüz hizmet veren sağlık çalışanlarının fedakârlığına değindi.



KARS

Sağlık-Sen Kars Şubesi üyelerine yönelik Günerhan Kırtasiyeyle yüzde 20 indirim protokolü imzaladı. İndirim protokolü hakkında çalışanlara bilgi veren Şube Başkanı Muharrem Koskalan, üyelere yönelik indirim anlaşmalarının devam edeceğini söyledi.



KASTAMONU

Sağlık-Sen Kastamonu Şubesi üyelerine 32 işyeriyle özel indirim antlaşmaları yaptı. Antlaşmalar kapsamında üyelere yüzde 40'a varan indirim sağlanacağını söyleyen Şube Başkanı Mehmet Öz, indirimlerden yararlanmak için Sağlık-Sen üye kartının yeterli olduğunu belirtti.



KOCAELİ

Memur-Sen'in "Emeğe Saygı, Adaletle Davet" basın açıklamasından sonra konuşan Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Erdal Yıldırım, Hakem Kurulu'nun adaletten şaşmamasını belirterek Kamu İşveren Heyetinin teklifinin üstünde bir zam vermesi gerektiğini söyledi.



MALATYA

Sağlık-Sen Malatya Şubesi, döner sermaye sisteminde yaşanan sorunları dile getiren bir basın açıklaması yaptı. Şube Başkanı Mehmet Bingöl, döner sermaye sisteminin artık sağlık çalışanlarına fayda ve motivasyon sağlamak yerine mutsuzluk verdiğini söyledi.



MANİSA

Toplu Sözleşme öncesi sağlık çalışanlarının beklentilerine yönelik Sağlık-Sen 'Sağlık Çalışanları Durum Analizi Anket' gerçekleştirdi. Anketi değerlendiren Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, çalışanların yüzde 60'ının 'şu anda bir fırsatım olsa mesleğimi değiştirim' demesinin dikkat çekici olduğunu belirtti.



MERSİN

Sağlık çalışanları Sağlık-Sen Mersin Şubesi tarafından düzenlenen "Saklı Şelale Doğa Yürüyüşü"nde bulundu. Gerçekleşen doğa yürüyüşünün ardından konuşan Şube Başkanı Hasan Özer, sağlık çalışanlarının da sağlıklı bir yaşam için bol bol yürümesi gerektiğini söyledi.



MUĞLA

Sağlık-Sen Muğla Şubesi bayramda görev yapan sağlık çalışanlarını yalnız bırakmadı. Şube Başkanı Özcan Çiçek, il genelindeki tüm yataklı sağlık tesislerini ve 112 acil sağlık hizmetleri istasyonlarını ziyaret ettiklerini ve çalışanlarla bayramlaştıklarını ifade etti.



NEVŞEHİR

Sağlık-Sen Nevşehir Şubesi görev yaptıkları kurumlarda sağlık çalışanlarına Muharrem Ayı dolayısıyla aşure ikram etti. Muharrem Ayının birlik ve beraberliğe vesile olduğunu ifade eden Şube Başkanı Hakan Gündüzpolat, aşurenin hayatımızda önemli bir yeri olduğunu vurguladı.



NİĞDE

81 ilde "Emeğe Saygı, Adalete Davet" temasıyla Memur-Sen sahaya indi. İllerinde gerçekleşen eyleme Sağlık-Sen Niğde Şubesi de katılım sağladı. Burada konuşan Şube Başkanı Ebuzer Doğan, Toplu Sözleşme sürecinde uzlaşılan maddelerin Hakem Kurulu'nda yok sayılmaması gerektiğini dile getirdi.



ORDU

Sağlık-Sen Ordu Şubesi, il Sağlık Müdürlüğü'ne atanan Dr. Mustafa Kasapoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Şube Başkanı Ahmet Yılmaz, Kasapoğlu'na hediye takdim ederek görevinde başarılar diledi.



OSMANİYE

Sağlık çalışanları, Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi'nin düzenlediği etkinlikte Zorkun Yaylası'nda doğa yürüyüşü ve piknik yaparak stres attı. Etkinlikte konuşan Şube Başkanı Muhittin Çenet, yoğun iş yükü altında ezilen sağlık çalışanlarının doğada yaptıkları etkinliklerle bir nebze de olsa stres attıklarını söyledi.



SAKARYA

Sakarya İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Aziz Öğütlü, Sağlık Sen Sakarya Şubesi'ni yeni hizmet binasında ziyaret etti. Ziyaretleri için Öğütlü'ye teşekkür eden Şube Başkanı Abdullah Sönmez, sağlık çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini ilettiler.



SAMSUN

Sağlık çalışanları ve aileleri Sağlık-Sen Samsun Şubesi'nin düzenlediği piknikte bir araya geldi. Bafra'daki etkinlikte konuşan Şube Başkanı İlyas Biçer, sağlık çalışanlarının moral-motivasyonunun yüksek olması yürütülen sağlık hizmetlerine olumlu yansıtacağını belirtti.



TRABZON

Hakem Kurulu'nun memura verdiği 2020 yılında yüzde 4+4, 2021 yılında yüzde 3+3 zam kararına Sağlık-Sen Trabzon Şubesi tepki gösterdi. Şube Başkanı İdris Aydın, yaptığı açıklamada Hakem Kurulu'nun adaletten şaştağını ve enflasyon karşısında memuru dikkate almadığını ifade etti.



TUNCELİ

Paramedikler Günü dolayısıyla Sağlık-Sen Tunceli Şubesi 112 çalışanlarına kahvaltı ve halı saha maçı organize etti. 112 çalışanlarının çok gergin bir ortamda çalıştığını ifade eden Şube Başkanı Özgür Kırmızıtaş, bu tür etkinliklerle çalışanların stresini atmasına vesile olduklarını söyledi.



UŞAK

Sağlık-Sen Uşak Şube Yönetimi Ulubey 112 istasyonunda görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti. Ziyarette çalışanların sorunlarını ve taleplerini dinleyen Şube Başkanı Muhammed Ali Aloğlu, sorunların çözümü noktasında yetkililerle görüşeceğini söyledi.



AK Parti Yozgat Milletvekili Bekir Bozdağ, Memur-Sen Yozgat İl Temsilciliğini ziyaret etti. Yozgat'taki STK'ların sorunlarını ve taleplerini dinleyen Bekir Bozdağ, Sağlık-Sen Yozgat Şube Başkanı Atakan Erciyas'la da kısa bir istişare yaptı.

YOZGAT

Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi, Memur-Sen'in gerçekleştirdiği "Emeğe Saygı, Adaletine Davet" eylemine katıldı. Eylemin ardından konuşan Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, piyasadaki zam oranlarının göz ardı edilmemesi gerektiğini ve Hakem Kurulu'nun buna göre adaletli bir karar vermesi gerektiğini dile getirdi.



ZONGULDAK

Durmuş, Ankara 2 No'lu Şube'nin İl Divanına Katıldı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde azim, kararlılık ve süreklilik arz eden bir mücadele ortaya koyduklarını belirterek "Masadaki taleplerimiz de tavrımız da netti" dedi.

Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube'nin düzenlediği İl Divan Toplantısı Kızılcahamam'da yapıldı. Toplantıda konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, Toplu Sözleşme öncesi sık sık kullandıkları "Ya işini en iyi bilen olacaksın ya da işini en iyi bilenlerle çalışacaksın" sözünü hatırlatarak "Toplu sözleşme görüşmeleri öncesi, taleplerin belirlenmesinde nitelikli bir kadro

ile çalıştık. Tekliflerin sayısını azalttık ama kapsamını tüm memurları kapsayacak şekilde genişlettik" şeklinde konuştu.

İl Divan Toplantısına ayrıca Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk ve Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umut Gümüşay da katıldı.



DİKLENMEDEN DİK DURDUK

a.azizaslan@saglikksen.org.tr

Abdülaziz ASLAN / Genel Başkan Yardımcısı

Sosyal ve siyasal, bir süreci yaşamamanın iki yönü vardır; bir hazırlık, iki sürecin idaresi.

Hele de sadece meselenin taraflarının değil, milyonların gözü kulağı sizin üzerinizdeyse, sürecin her iki ayağının da dengede götürmesi gerekir.

Sağlık-Sen olarak geride bıraktığımız 5. dönem toplu sözleşme sürecini özelden sendikamızın, genelde Memur Sen ve bağlı sendikaların rüştünü ispatladığı, diklenmeden dik durduğu bir süreç olarak tarihe geçti.

İnanıyorum ki bu duruş bundan sonraki yol haritamıza da ışık tutacaktır.

Dersimizi iyi çalışarak; düşüncemizi, yaklaşımımızı, samimiyetimizi, amaçlarımızı, beklentilerimizi, duruşumuzu çok net bir şekilde önceden belli ettik.

Masanın hakkını vermek için elimizden geleni yapmaya çalıştık.

Kuruşun hesabının duruştan bağımsız olmayacağını masada çok net bir şekilde gösterdik.

Sendikaların görmesi, tartışması ve çözmesi gereken sorun setini açık bir şekilde önümüze koyan ve toplu sözleşmeyi hakem heyetine götüren kamu işverenin bu tavrı 4688 sayılı yasanın bu yönüyle de mutlaka gözden geçirilmesinin ne kadar gerekli olduğunu bize göstermiş oldu.

Hakem heyeti kendisinden adil karar bekleyen milyonlarca kişinin beklentisini boşa çıkararak, özerkliğini tartışmaya açacak bir şekilde kamu işverenin talimatları ile hareket etti ve adaletsiz bir karara imza attı.

Hakem hakemliğini yapmayarak sadece bir tarafı %100 memnun etmiştir. Böyle bir durum hakemin de hakemlik müessesinin de ruhuna aykırıdır.

Sağlık-Sen olarak 250.000'i aşan üyemizden aldığımız güçle sendikal duruşun özgünlüğü, özgürlüğünü ortaya koyan bir yaklaşım sergiledik. Kamu işverenin son derece olumsuz ve dayatmacı tavrına karşı dik durduk, yanlışa imza atmadık, teşkilatımızın, yönetim kurullarımızın ve istişare kurullarımızın ortaya koyduğu iradeye uygun davrandık.

Hiç bir çalışmamız dışında kalmayacak şekilde bütün talepleri teklife dönüştürdük. Ciddi bir hazırlık sürecinin sonucunda oldukça güçlü, haklı, rasyonel, makul ve makbul tekliflerle masaya gittik.

Döner sermayeden, icap nöbetlerine, sözleşmelerin kadroya alınmasından lisans tamamlamaya, YHS'nin GİH'e atanmasında, görevde yükselmeye kadar vs. acil çözüm bekleyen önemli birçok konuyu masaya taşıdık ve geri adım atmadık.

Geniş istişare süreçler sonucunda federasyonumuzun genele ilişkin olarak sunduğu

oransal zam ve genele ilişkin diğer teklifler yanında sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm olacak taleplerimizi içeren tekliflerimizi masada izah ettik.

Hep müzakerelerden yana olduk ve hiçbir surette masayı muhatapsız bırakmadık.

Ancak öyle zaman oldu ki masadaki karşılaştığımız ve toplu sözleşme ciddiyetine uygun olmayan teklif ve tavırlar karşısında tepkimizi gecikmeksizin ve usulünce koymaktan da geri durmadık. Müzakere ortamı üretildiğinde masaya oturup tekliflerimizi savunduk.

Kanaatimce bu duruşumuz ve stratejimizle, sendikamıza yönelik ezberleri bozduk.

Bozulan ezberle herkes şunu görmüş oldu; sendikal yaşamda, kamu memurunun amiri değildir!

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda Türkiye'nin en büyük örgütlü gücü ve bağımsız bir sivil toplum hareketi olarak, sendikal hareketimizin önceliğinin her zaman kamu görevlilerinin hak ve çıkarları olduğunun altını çiziyor ve ekliyoruz; sendikal bağımsızlığımızı, gücümüzü medeniyet değerlerimizden ve üyelerimizden alarak ilkesel duruşumuzla daha da güçlenmektedir.

Neticede, düne göre yetki ve sorumluluğumuzda değişen hiç bir şey yok.

Amacımız, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakkını, hukukunu savunmak, kazanımlarına kazanım katarak yaşam standartlarını yükseltmektir.

Selam ve dua ile...



11.09.2019/ANKARA

Sağlık-Sen 6. Dönem 3. Başkanlar Kurulu Toplantısı

SONUÇ BİLDİRGESİ



1-5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde başta sağlık çalışanları olmak üzere, beş milyon 200 bin memur ve memur emeklisi için masada gündeme getirilen talepler, çalışma barışını ve mesleki memnuniyetini artıracak önemli konulardır. Haklı taleplerin masada çözüme kavuşturulabilmesi için yoğun bir çalışma yürütülmüştür.

2- Mücadelemiz, Çalışanların mali ve sosyal haklarını adalet, eşitlik temelinde insani ve vicdani bir seviyeye çıkarılması mücadelesidir.

Sağlık bakanlığı ve Tıp Fakültelerinde çalışmakta olan sağlık çalışanlarının hakları farklı kurumlarda eşdeğer unvanlardaki çalışanlara oranla oldukça eksik durumdadır.

Başka bir bakanlıkta bir hemşire günde ortalama 8 saat çalışırken, Sağlık Bakanlığında ve Üniversite hastanesinde bir hemşire günde ortalama 13 saat çalışmaktadır. Bu durum sağlık hizmetlerinde çalışan tüm unvanların büyük ölçüde ortak sorunudur.

Çalışma süresinin uzunluğu sağlık çalışanlarının iş yaşamı ile aile yaşamı uyumunu bozmuş ve sağlık çalışanlarını asosyal bir yaşama mahkum etmiştir.

Bu nedenle sağlık çalışanı istihdamı DSÖ standartlarına çıkarılmalıdır.

3- Kamu çalışanlarının birçok sorunu olduğunu biliyoruz. Bu sorunların çözümü içinde sendikal mücadele veriyoruz. Ancak bu tek başına yeterli değildir. Bürokratik yapının da hak ve özgürlükleri içselleştirmiş olması gerekir. Onun için mücadelemiz, bir yönüyle de kalıplaşmış bürokratik zihniyetin değişmesi ve gelişmesine yönelik olmalıdır.

4- Döner sermaye sisteminin kurgusu "daha çok çalışana daha çok ücret ödemek" olarak belirlenmiş

Ancak sistem öyle bir şekle evrildi ki, az çalışan çok ücret almakta, çok çalışan az ücret almaktadır. Bugüne kadar yapılan tüm düzenlemeler parayı bir çalışanın cebinden alıp diğer çalışanın cebine koymaktan ibaret olmuştur.

Sistemin geldiği nokta budur. Döner sermaye sistemi adil dağılımın tesis edileceği bir şekilde yeniden yapılandırılmalıdır.

5- Lisans tamamlama çalışan insan kaynağının daha nitelikli hale gelmesi için önem arz etmektedir. Sağlık turizminde ülkemizin cazibe merkezi olmasında da eğitim düzeyinin yüksek olması gerçeği göz ardı edilmemelidir. Sağlık çalışanları iş yoğunluğu ve çalışma sürelerinin uzun-

luğu nedeni ile örgün eğitimlerine devam edememektedirler. 2014 yılında lisans tamamlama hakkının verilmesi ile birlikte ön lisans mezunlarının tamamı programa kayıt yaptırmışlardır. Bu hak, tüm sağlık ön lisans mezunlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

6- Toplu sözleşmede gündeme getirdiğimiz talepleri hayata geçirebilmek için bilgilendirici basın açıklamaları, kamuoyunun dikkatini çekecek eylemler ve bürokrasiyi harekete geçirecek sosyal medya paylaşımları ile tüm tarafları "yönetişim" anlayışı ile ve "çözüm" odaklı çalışmaya davet ediyoruz. Memur ve bürokrasinin kendi sorununu çözecek iradeyi ortaya koyduğu ölçüde toplumsal sorunları çözecek iradeyi de ortaya koyacağına olan inancımız tamdır.

7-Teşkilatına ve milletine karşı sorumluluk bilincinde bir sivil toplum kuruluşu olarak, her zaman olduğu gibi istişare ve diyalog ekseninde; değişime, dönüşüme ve gelişime yönelik bir kararlılıkla hareket edeceğiz. Memur-Sen'in "kurucu felsefesi", Türkiye'nin geleceğini inşa edecek erdemli hareketi olmasıdır. Bu bilinçle eylemlerimizi ve söylemlerimizi yıkıcı değil, yapıcı bir anlayışla sürdüreceğiz.

sagliksen.org.tr



sagliksen



SagliksenGenelMerkezi



Dergimizde yayımlanmasını istediğiniz **sağlık ve sosyal hizmet** alanlarını ilgilendiren

konulardaki her türlü

yazı, fotoğraf, karikatür, resim vb. çalışmalarınızı

basin@sagliksen.org.tr ve

Whatsapp 0531 911 3390 nolu hattımıza gönderebilirsiniz.



sagliksen.org.tr



sagliksen



SagliksenGenelMerkezi